



CENTRAL TELEFÓNICA 319-2530  
www.munives.gob.pe

## RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 111-2023-ALC/MVES

Villa El Salvador, 02 de mayo del 2023

### EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILLA EL SALVADOR

**VISTOS:** El Memorando N° 335-2023-GM/MVES de la Gerencia Municipal, el Informe N° 130-2023-OAJ/MVES de la Oficina de Asesoría Jurídica, el Informe N° 101-2023-UPEMPI-OPP/MVES de la Unidad de Planeamiento Estratégico, Modernización y Programación de Inversiones, y el Oficio N° D000348-2023-CEPLAN-DNCP de la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, sobre ampliación hasta el año 2026 del Plan Estratégico Institucional aprobado con Resolución de Alcaldía N° 209-2020-ALC/MVES, y ampliado con Resolución de Alcaldía N° 083-2022-ALC/MVES, y;

#### CONSIDERANDO:

Que, conforme a lo dispuesto en el Artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley N° 30305, en concordancia con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972, las municipalidades provinciales y distritales son: *“Los órganos de gobierno local. Tiene autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; autonomía que radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico.”*;

Que, el artículo IX del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades establece que *“El proceso de planeación local es integral, permanente y participativo, articulando a las municipalidades. En dicho proceso se establecen las políticas públicas de nivel local, teniendo en cuenta las competencias y funciones específicas exclusivas y compartidas establecidas para las municipalidades”*; asimismo, el artículo 6°, establece que: *“El alcalde es el representante legal de la municipalidad y su máxima autoridad administrativa.”*; en tanto, el numeral 6) de su artículo 20°, señala como una de las atribuciones que tiene el Alcalde la de: *“Dictar decretos y resoluciones de alcaldía, con sujeción a las leyes y ordenanzas.”*; finalmente, el artículo 43° de la misma norma establece que: *“Las resoluciones de alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo”*;

Que, el subnumeral 3.1) del numeral 3) del artículo 86° de la Ley citada en el considerando precedente, señala que una de las funciones específicas de las municipalidades distritales en materia de Promoción del Desarrollo Económico, es: *“Diseñar un plan estratégico para el desarrollo económico sostenible del distrito y un plan operativo anual de la municipalidad, e implementarlos en función de los recursos disponibles y de las necesidades de la actividad empresarial de su jurisdicción, a través de un proceso participativo.”*;

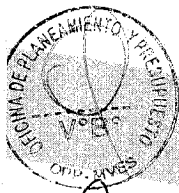
Que, el artículo 1° del Decreto Legislativo N° 1088, que aprueba la Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, establece que la Ley tiene por finalidad: *“( . . . ) la creación y regulación de la organización y del funcionamiento del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, orientados al desarrollo de la planificación estratégica como instrumento técnico de gobierno y gestión para el desarrollo armónico y sostenido del país y el fortalecimiento de la gobernabilidad democrática en el marco del Estado constitucional de derecho.”*; en tanto, el numeral 3) del artículo 10° de la norma acotada señala como una de las funciones que tiene CEPLAN la de: *“Asesorar a las Entidades del Estado y a los gobiernos regionales y orientar a los gobiernos locales en la formulación, el seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollos, con la finalidad de lograr que se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional.”*;

Que, por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD modificada con Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo Nros. 0062-2017/CEPLAN/PC, 00053-2018/CEPLAN/PCD, 00016-2019/CEPLAN/PCD, se aprobó la “Guía para el Planeamiento Institucional”, cuyo contenido y sus modificatorias son aplicables para las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en los tres niveles de gobierno; asimismo, el numeral 4.1) de la Guía, señala que: *“el (PEI) es un instrumento de gestión que define la estrategia del pliego para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve. Estos objetivos se deben reflejar en resultados”*; en tanto, el numeral 5.7), establece que: *“el CEPLAN verifica y valida la metodología, la consistencia y coherencia del PEI con el PEDN y la Política General de Gobierno, y emite un informe técnico, el cual contiene la Evaluación de Diseño del P.E.I.”*; asimismo, señala que el Titular del Pliego emite el acto resolutorio de aprobación del Plan Estratégico Institucional – P.E.I. y dispone su publicación;

Que, con Resolución de Alcaldía N° 209-2020-ALC/MVES se aprueba el Plan Estratégico Institucional 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador, el cual es un instrumento de gestión que busca implementar y asegurar el alineamiento de la gestión institucional de la municipalidad a los lineamientos del Sistema Nacional de Planeamiento; posteriormente con Resolución de Alcaldía N° 083-2022-ALC/MVES, se aprueba el Plan Estratégico Institucional Ampliado 2021-2025 de la Municipalidad Distrital de Villa el Salvador;

Que, mediante Oficio Múltiple N° D000003-2023-CEPLAN-PCD, el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico señala que es conveniente permitir la ampliación del período de vigencia de los Planes

“Villa El Salvador, Ciudad Mensajera de la Paz”  
PROCLAMADA POR LAS NACIONES UNIDAS EL 15 - 09 - 87  
Premio Príncipe de Asturias de la Concordia





CENTRAL TELEFÓNICA 319-2530  
www.munives.gob.pe

## RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 111-2023-ALC/MVES

Villa El Salvador, 02 de mayo del 2023

Estratégicos Institucionales (PEI), en el caso de los pliegos que cuentan actualmente con un PEI con horizonte final al 2025, siendo estos los que deberán ampliar al periodo 2026, a fin de dar cobertura al Plan Operativo Institucional Multianual POI 2024-2026.

Que, con Informe N° 101-2023-UPEMPI-OPP/MVES, debidamente visado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, la Unidad de Planeamiento Estratégico, Modernización y Programación de Inversiones en virtud a sus funciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) y considerando el Oficio Múltiple N° D000003-2023-CEPLAN-PCD de CEPLAN, informa que, en vista de que existe la necesidad de ampliar al periodo 2026 el horizonte temporal del Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador a efectos de dar cobertura al Plan Operativo Institucional Multianual POI 2024-2026, se ha elaborado el Proyecto de Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador, el mismo que ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece el Oficio Múltiple N° D000003-2023-CEPLAN-DNCP y la Guía para el Planeamiento Institucional aprobada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD y modificatorias; asimismo, ha sido validado por la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del CEPLAN mediante Informe Técnico N° D000139-2023-CEPLAN-DNCPPEI y comunicando a nuestra entidad mediante Oficio N°D000348-2023-CEPLAN, por lo que, la referida Unidad señala que en ese marco, se trabajó de manera conjunta con las unidades de organización respecto a la ampliación del espacio temporal del PEI, habiendo obtenido cambios como la actualización de la vinculación de los OEI y AEI con los ejes y lineamientos de la Política General de Gobierno, aprobado con Decreto Supremo N° 042-2023-PCM, así como se vincularon los OIE y las AEI del PEI con los objetivos estratégicos y acciones estratégicas del Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035, finalmente se han proyectado los nuevos valores de logros que se pretende alcanzar por cada indicador de los OEI y AEI, por lo cual, la mencionada Unidad concluye que el proyecto de Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador cumple con la normativa del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, por lo que, adjunta el proyecto de Resolución de Alcaldía y el Plan Estratégico Institucional 2021-2026 ampliado para su aprobación;

Que, con Informe N° 130-2023-OAJ/MVES la Oficina de Asesoría Jurídica, teniendo en consideración lo requerido por la Unidad de Planeamiento Estratégico, Modernización y Programación de Inversiones con Informe N° 101-2023-UPEMPI-OPP/MVES, la opinión técnica favorable de la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN con Oficio N° D000348-2023-CEPLAN y en base a lo normado al numeral 5.7) del punto 5 de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD, que aprueba la “Guía para el Planeamiento Institucional”, modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017/CEPLAN/PCD, Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018/CEPLAN/PCD y la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD y a las facultades establecidas para el Alcalde en el artículo 6° y el numeral 6 del artículo 20° y 43° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades; emite opinión legal precisando que es viable que mediante Resolución de Alcaldía se apruebe la ampliación del Plan Estratégico Institucional 2021-2026 de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador aprobado mediante Resolución de Alcaldía N° 209-2020-ALC/MVES, hasta el año 2026;

Que, con Memorando N° 335-2023-GMM/MVES la Gerencia Municipal, teniendo en consideración los informes técnicos y legales que sustentan la ampliación del Plan Estratégico Institucional para el periodo 2021-2026 de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador, remite los actuados administrativos a la Oficina de Secretaría General para que se emita la Resolución de Alcaldía que así lo apruebe;

Estando a lo expuesto y en uso de las facultades conferidas al Alcalde por el numeral 6) del artículo 20° de la Ley N° 27972-Ley Orgánica de Municipalidades y por el numeral 13.2) del artículo 13° de la Ordenanza N° 479-MVES, que modifica la Estructura Orgánica de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador y el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) con Enfoque de Gestión de Resultados de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador, aprobado con Ordenanza N° 369-MVES;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** la ampliación del Plan Estratégico Institucional 2021-2024 aprobado con Resolución de Alcaldía N° 209-2020-ALC/MVES, ampliado al 2025 con Resolución de Alcaldía N° 083-202-ALC/MVES, el mismo que se denominará “**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2021-2026 AMPLIADO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILLA EL SALVADOR**” y que forma parte integrante de la presente Resolución de Alcaldía.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- PRECISAR** que en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador aprobado en el artículo precedente, representa la segunda ampliación del horizonte temporal del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 aprobado con

“Villa El Salvador, Ciudad Mensajera de la Paz”  
PROCLAMADA POR LAS NACIONES UNIDAS EL 15 - 09 - 87  
Premio Príncipe de Asturias de la Concordia



CENTRAL TELEFÓNICA 319-2530  
www.munives.gob.pe

## RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 111-2023-ALC/MVES

Villa El Salvador, 02 de mayo del 2023

Resolución de Alcaldía N° 209-2020-ALC/MVES, ampliado por primera vez hasta el año 2025 mediante Resolución de Alcaldía N° 083-2022-ALC/MVES.

**ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR** a la Gerencia Municipal, a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y a la Unidad de Planeamiento Estratégico, Modernización y Programación de Inversiones, el seguimiento a la ejecución del **"PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2021-2026 DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILLA EL SALVADOR"**

**ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR** a la Unidad de Planeamiento Estratégico, Modernización y Programación de Inversiones, las comunicaciones y registros necesarios respecto al Plan aprobado con la presente Resolución de Alcaldía ante el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN.

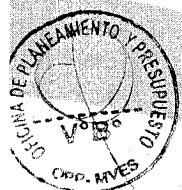
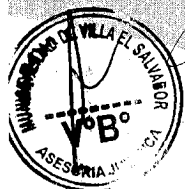
**ARTÍCULO QUINTO.- ENCARGAR** a la Unidad de Desarrollo Tecnológico, efectuar la publicación de la presente Resolución en el Portal de Transparencia de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador ([www.munives.gob.pe](http://www.munives.gob.pe)).

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**



MUNICIPALIDAD DE VILLA EL SALVADOR  
CÉCILIA PILAR GLORIA ARIAS  
SECRETARÍA GENERAL

MUNICIPALIDAD DE VILLA EL SALVADOR  
GUIDO INIGO PERALTA  
ALCALDE



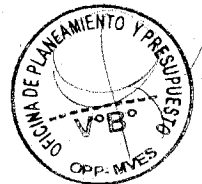
Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES

# Plan Estratégico Institucional (PEI). 2021-2026 Ampliado



**Unidad de Planeamiento Estratégico Modernización y  
Programación de Inversiones**

**Oficina de Planeamiento y Presupuesto**





# Índice

INTRODUCCIÓN .....	3
I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL.....	5
II. MISIÓN INSTITUCIONAL .....	8
III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES .....	10
IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.....	12
V. RUTA ESTRATÉGICA.....	16
VI. ANEXOS .....	21
• ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES .....	22
• ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	25
• ANEXO B-3: FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI/AEI .....	34





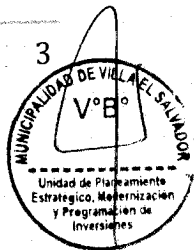
## Introducción

Mediante Resolución de Alcaldía N°209-2020-ALC/MVES, del 30 de diciembre del 2020, se aprueba el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador. En el año 2022, se aprobó su primera ampliación hasta el año 2025 mediante Resolución de Alcaldía N°083-2022-ALC/MVES. En esta oportunidad, el presente documento representa la segunda ampliación del PEI, estableciendo como nuevo periodo de vigencia hasta el año 2026. Cabe precisar que, el presente documento mantiene sin cambio alguno la Declaración de Política Institucional, Misión Institucional, Objetivos Estratégicos Institucionales (con indicadores y logros esperados) y Acciones Estratégicas Institucionales (con indicadores y logros esperados).

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado está estructurado en 6 secciones que detallan el proceso del planeamiento estratégico institucional de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador para el año 2021-2026, para lo cual, se tomó en consideración la Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 33-2017-CEPLAN/PCD con fecha 02 de junio de 2017 y modificada por las Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017-CEPLAN/PCD, 013-2018-CEPLAN/PCD, 053-2018-CEPLAN/PCD y 016-2019/CEPLAN/PCD, la misma que tiene como objetivo establecer las pautas para el planeamiento institucional que comprende la política y los planes que permiten la elaboración o modificación del Plan Estratégico Institucional - PEI y el Plan Operativo Institucional - POI, en el marco del Ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua.

La formulación de este instrumento de gestión busca implementar y asegurar el alineamiento de la gestión institucional de la municipalidad a los lineamientos del Sistema Nacional de Planeamiento. Asimismo, busca orientar sus procesos al cumplimiento de la Misión Institucional y al interés público distrital. El Plan Estratégico Institucional, viene a ser una herramienta que facilitará la mejora continua de la entidad.

En el capítulo I, se presenta la Declaración de Política Institucional, en la que se establece los lineamientos, principios y valores que toma en consideración nuestra Corporación Edil para poder entregar un servicio público de calidad en favor de los ciudadanos del distrito de Villa El Salvador a efectos de mejorar la calidad de vida de los mismos y, de ese modo, ser un impulsor del desarrollo en Lima Sur.





## Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

En el capítulo II, se presenta la misión, donde se define la razón de ser de la entidad, ello en concordancia con la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.

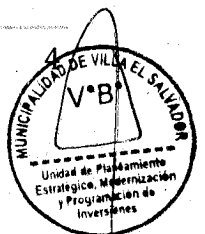
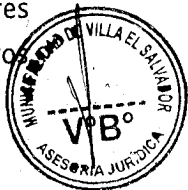
En el capítulo III, se presenta los Objetivos Estratégicos Institucionales que la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador está adoptando desde el 2020, los mismos que cuando fueron establecidas en el año 2020 tomaron como referencia los Objetivos Estratégicos Territoriales del PDLC 2017-2021 y el proceso de mejora continua en el marco de la modernización de la gestión pública; sin embargo, en esta ampliación, han tenido que ser vinculadas al los Objetivos Estratégicos y Acciones Estratégicas del Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023- 2025<sup>1</sup>.

En el capítulo IV, se identifica las Acciones Estratégicas Institucionales, a través de las cuales se logrará cumplir con los objetivos estratégicos institucionales de la entidad.

En el capítulo V, Ruta Estratégica, donde se define el orden de prioridad en dos niveles: de objetivos estratégicos y de acciones estratégicas.

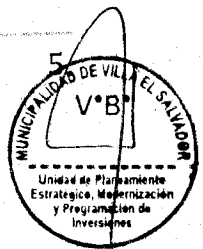
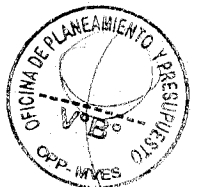
En el capítulo VI, Anexos, se aprecia la Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1), la Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2), y la Ficha técnica de indicadores OEI/AEI (Anexo B-3), la cual muestra las proyecciones de los indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales del presente Plan.

<sup>1</sup> Se precisa que, esta municipalidad se encuentra desarrollando el proceso de elaboración de un nuevo Plan de Desarrollo Local Concertado - PDLC; por lo que, la vinculación se ha realizado al Plan de Desarrollo Concertado de la Municipalidad de Lima. Este documento cuenta con conformidad de Ceplan, mediante Informe Técnico N°D000001-2022-CEPLAN-DNCPDLC, Informe Técnico N°D000030-2022-CEPLAN-DNCPDLC, Informe Técnico N°D000003-2023-CEPLAN-DNCPDLC, según informó la Subgerencia de Planeamiento Corporativo mediante el Aviso de Sinceramiento estando actualmente el plan en proceso de aprobación mediante Ordenanza Metropolitana.





# I. Declaración de Política Institucional





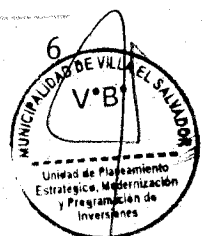


## Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Villa El Salvador, gobierno local inclusivo e impulsor del desarrollo en Lima Sur, que brinda bienes y servicios municipales de calidad, de forma inclusiva, oportuna y transparente, generando una mayor calidad de vida en la población. El vecino es el fin principal de la gestión municipal; por ello, la administración debe tener objetivo transversal el beneficio y cumplimiento de las expectativas del vecino villa salvadoreño.

### LINEAMIENTOS DE POLÍTICA

- Protección de los vecinos del distrito frente a desastres de origen natural o antrópico que amenacen su calidad de vida o proceso de desarrollo.
- Impulsar el desarrollo socioeconómico del distrito, incluyendo en este proceso a las poblaciones vulnerables.
- Brindar óptimos servicios municipales en materia de seguridad ciudadana, gestión de residuos sólidos, limpieza pública y mantenimiento del ornato del distrito, empleando adecuado equipo e infraestructura.
- Mejorar la habitabilidad y movilidad urbana del distrito, asegurando el correcto orden y cumplimiento a la normativa vigente.
- Promover la conservación y mejora del medio ambiente, así como hábitos saludables.
- Impulsar el desarrollo productivo de personas y empresas del distrito.
- Estimular el desarrollo del arte y deporte en el distrito.
- Promover la participación ciudadana y fortalecer a la sociedad civil del distrito.
- Fortalecer el desarrollo de las capacidades institucionales de la municipalidad, fomentando la gestión por procesos, el gobierno digital y la lucha contra la corrupción.





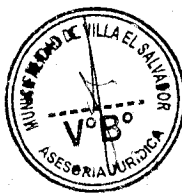
## Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

### PRINCIPIOS

- Gestión Honesta y Transparente
- Mejora Continua de la Gestión municipal
- Dirección Estratégica de la Entidad
- Lucha Contra la Corrupción
- Gestión Estratégica del Talento Humano
- Innovación y Colaboración
- Vocación de Servicio

### VALORES

- Respeto
- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Solidaridad
- Integridad
- Honestidad

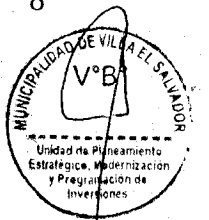
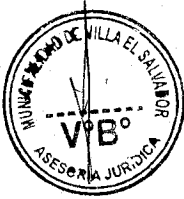
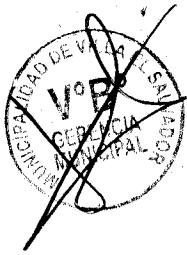




# Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado



## II. Misión Institucional





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

La **Misión Institucional** es la síntesis de los propósitos de una entidad, en otras palabras, es **“la razón de ser de una organización, expresada en objetivos permanentes que determinan su creación”**. De este modo, es el concepto en el que se sintetizan los fines que persigue la organización y que la identifican y diferencian de otras.

La Misión Institucional se formula en concordancia al marco de competencias y funciones que la entidad tiene establecidas a través de su ley de creación y demás normativa que reglamente su actuar. Asimismo, se toma en cuenta la población destinataria y los bienes y servicios públicos que provee de la entidad y la forma particular en que lo realiza.

La Misión Institucional de la municipalidad de Villa El Salvador, se expresa de la siguiente manera:

<b>MISIÓN INSTITUCIONAL</b>	<i>Brindar bienes y servicios públicos a la población de Villa El Salvador con calidad, responsabilidad y transparencia en el uso de los recursos públicos</i>
-----------------------------	--





### III. Objetivos Estratégicos Institucionales





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

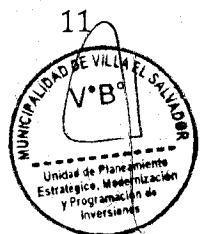
La Gestión Institucional, se sustenta en los Objetivos Estratégicos Institucionales, los cuales son los propósitos o fines esenciales que una entidad pretende alcanzar para lograr la misión que se ha propuesto en el marco de su estrategia.

Los Objetivos Estratégicos Institucionales – OEI del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador son los siguientes:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		
Código	Enunciado	Indicador
OEI.01	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	Porcentaje de familias del distrito que ha recibido capacitación municipal para enfrentar riesgos de desastres
OEI.02	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito	Número de delitos cometidos en el distrito
OEI.03	Promover la Gestión Ambiental en el Distrito	Porcentaje de toneladas de residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente
OEI.04	Promover el Desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas
OEI.05	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito	Índice de desarrollo humano y social en el Distrito
OEI.06	Promover la Competitividad Económica en el Distrito	Número de empresas constituidas anualmente
OEI.07	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional

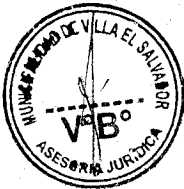


Estos OEI se encuentran vinculados a los Objetivos Estratégicos y Acciones Estratégicas del Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023- 2025, lo cual se puede apreciar en la Matriz de Articulación de Planes (Página 22).





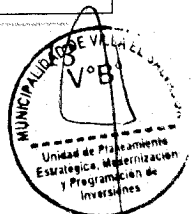
## IV. Acciones Estratégicas Institucionales





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		
Código	Enunciado	Indicador
AEI.01.01	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la gestión del riesgo de Desastres	Número de documentos técnicos en Gestión del Riesgo de Desastres Aprobados
AEI.01.02	Inspección de edificaciones para la seguridad y el control urbano del Distrito	Número de inspecciones en seguridad realizadas a edificaciones
AEI.01.03	Organización y entrenamiento en habilidades frente al riesgo de desastres en el Distrito	Número de personas capacitadas en habilidades frente al riesgo de desastres
AEI.01.04	Administración y almacenamiento de kits para la asistencia frente a emergencias y desastres en el Distrito	Número de Kits entregados para la asistencia frente a emergencias y desastres
AEI.01.05	Desarrollo de los centros y espacios de monitoreo de emergencias y desastres en el Distrito	Número de Reportes emitidos
AEI.02.01	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito
AEI.02.02	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el Distrito	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito
AEI.02.03	Patrullaje integrado en el Distrito	Porcentaje de Sectores Patrullados en el Distrito
AEI.02.04	Comunidad organizada a favor de la seguridad ciudadana del Distrito	Porcentaje de comités vecinales sensibilizados en Seguridad Ciudadana en el Distrito
AEI.03.01	Disposición adecuada de los residuos sólidos del Distrito	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito
AEI.03.02	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos para el Distrito	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen
AEI.03.03	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en el Distrito	Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito
AEI.03.04	Áreas verdes de uso público conservadas permanentemente en el Distrito	Superficie de área verde por habitante (m <sup>2</sup> /hab)
AEI.03.05	Arborización estratégica en beneficio de la población	Nuevas plantas sembradas por la municipalidad
AEI.04.01	Infraestructura vial y peatonal mejorada en el Distrito	M2 de pistas internas del Distrito M2 de veredas internas del Distrito
AEI.04.02	Catastro actualizado en la jurisdicción del Distrito	Porcentaje de catastro actualizado en Distrito
AEI.04.03	Equipamiento, mobiliario y ornato adecuado para el Distrito	Número de Grupos que cuentan con equipamiento, mobiliario y ornato



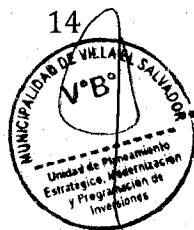
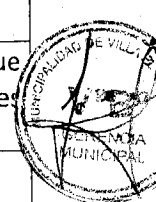




Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado



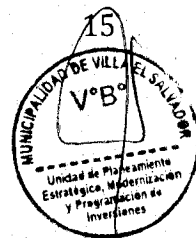
AEI.04.04	Infraestructura deportiva óptima en favor de los niños y jóvenes del Distrito	Porcentaje de infraestructura deportiva que se encuentra en óptimas condiciones
AEI.04.05	Señalización adecuada de las vías de tránsito vehicular distrital	Número de nuevas señalizaciones de tránsito
AEI.04.06	Programas de educación vial focalizada y oportuna en beneficio para la población del Distrito	Número de personas capacitadas en educación vial
AEI.04.07	Permisos otorgados oportunamente a vehículos menores en el Distrito	Número de permisos otorgados a vehículos menores en el distrito
AEI.04.08	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del Distrito	Número de espacios públicos recuperados y priorizados
AEI.05.01	Alimentación adecuada para el cuidado infantil del Distrito	Número de familias con conocimientos para el cuidado infantil
AEI.05.02	Niñas, niños y adolescentes en situación vulnerable atendidos oportunamente	Número de niñas, niños y adolescentes en situación vulnerable atendidos oportunamente
AEI.05.03	Vigilancia sanitaria de alimentos agropecuarios primarios y piensos en el Distrito	Número de establecimientos monitoreados
AEI.05.04	Servicios para prevenir condiciones de riesgo, de manera oportuna, en las personas adultas mayores del Distrito	Número de personas adultas mayores que reciben servicios para prevenir condiciones de riesgo
AEI.05.05	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del Distrito	Número de programas de apoyo social dirigidos a la población vulnerable
AEI.05.06	Servicios de bibliotecas de manera integral en el Distrito	Número de personas beneficiadas con el servicio de bibliotecas
AEI.05.07	Servicios culturales de calidad a los vecinos	Número de eventos en beneficio de la población
		Número de talleres culturales en beneficio de la población
AEI.05.08	Campañas de masificación deportiva integrales dirigidas a los niños y jóvenes del Distrito	Número de niños y jóvenes beneficiados con campañas deportivas
AEI.05.09	Escuelas Multidisciplinarias para niños y jóvenes en el Distrito	Número de niños y jóvenes beneficiados por los talleres recreativos de verano
AEI.05.10	Municipios Escolares asesorados e implementados oportunamente en favor de los estudiantes del Distrito	Número de Municipios Escolares asesorados e implementados en el distrito
AEI.05.11	Equidad de género promovida permanentemente en el Distrito	Número de personas sensibilizadas en equidad de género
AEI.06.01	Capacidades productivas fortalecidas en los Agentes Económicos del Distrito	Número de Agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo en el Distrito





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

AEI.06.02	Oferta laboral (bolsa de trabajo) promovida estratégicamente en el Distrito	Número de personas que fueron articuladas en ofertas laborales
AEI.06.03	Acciones de control de actividades económicas oportunamente en el Distrito	Número de negocios formales
AEI.06.04	Ferias económicas y gastronómicas organizadas en el Distrito de Villa El Salvador	Número de ferias económicas y gastronómicas en el Distrito
AEI.06.05	Capacitaciones de innovación y emprendimiento empresarial dirigidas a colegios	Número de capacitaciones de innovación y emprendimiento empresarial
AEI.07.01	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Ratio de Tributos recaudados por la Municipalidad
AEI.07.02	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad
AEI.07.03	Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad distrital	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad
AEI.07.04	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de formulación de los instrumentos de gestión del Servicio Civil
AEI.07.05	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo
AEI.07.06	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad
AEI.07.07	Cumplimiento oportuno de las normas y disposiciones en el municipio	Tasa de variación en el cumplimiento de las normas y disposiciones en el municipio





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado



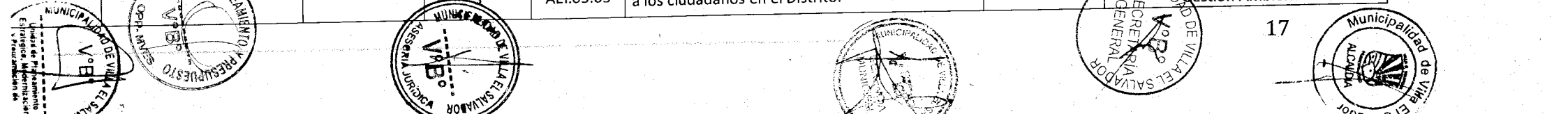
## V. Ruta Estratégica





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

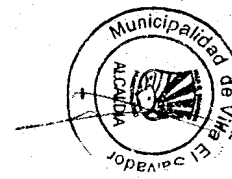
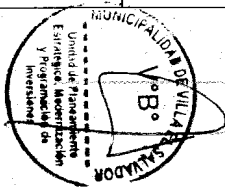
PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UO Responsable
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
1	OEI.01	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	EJE 6; LIN 6.7	1	AEI.01.01	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la gestión del riesgo de Desastres.	EJE 6; LIN 6.7	Área de Gestión de Riesgo de Desastre
				2	AEI.01.02	Inspección de edificaciones para la seguridad y el control urbano del Distrito.	EJE 6; LIN 6.7	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial
				3	AEI.01.03	Organización y entrenamiento en habilidades frente al riesgo de desastres en el Distrito.	EJE 6; LIN 6.7	Área de Gestión de Riesgo de Desastre
				4	AEI.01.04	Administración y almacenamiento de kits para la asistencia frente a emergencias y desastres en el Distrito.	EJE 6; LIN 6.7	Área de Gestión de Riesgo de Desastre
				5	AEI.01.05	Desarrollo de los centros y espacios de monitoreo de emergencias y desastres en el Distrito.	EJE 6; LIN 6.7	Área de Gestión de Riesgo de Desastre
2	OEI.02	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito	EJE 6; LIN 6.3	1	AEI.02.01	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población.	EJE 6; LIN 6.3	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
				2	AEI.02.02	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el Distrito.	EJE 6; LIN 6.3	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
				3	AEI.02.03	Patrullaje integrado en el Distrito.	EJE 6; LIN 6.3	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
				4	AEI.02.04	Comunidad organizada a favor de la seguridad ciudadana del Distrito.	EJE 6; LIN 6.3	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
3	OEI.03	Promover la Gestión Ambiental en el Distrito	EJE 9; LIN 9.2	1	AEI.03.01	Disposición adecuada de los residuos sólidos del Distrito.	EJE 9; LIN 9.2	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental
				2	AEI.03.02	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos para el Distrito.	EJE 9; LIN 9.2	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental
				3	AEI.03.03	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en el Distrito.	EJE 3; LIN 3.7	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

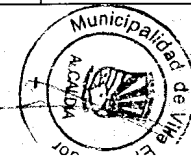
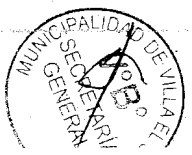
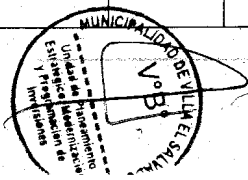
PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UO Responsable
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
				4	AEI.03.04	Áreas verdes de uso público conservadas permanentemente en el Distrito.	EJE 3; LIN 3.7	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental
				5	AEI.03.05	Arborización estratégica en beneficio de la población.	EJE 4; LIN 4.5	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental
4	OEI.04	Promover el Desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	EJE 4; LIN 4.5	1	AEI.04.01	Infraestructura vial y peatonal mejorada en el Distrito.	EJE 9; LIN 9.4	Gerencia de Desarrollo Urbano
				2	AEI.04.02	Catastro actualizado en la jurisdicción del Distrito.	EJE 9; LIN 9.1	Gerencia de Desarrollo Urbano
				3	AEI.04.03	Equipamiento, mobiliario y ornato adecuado para el Distrito.	EJE 4; LIN 4.5	Gerencia de Desarrollo Urbano
				4	AEI.04.04	Infraestructura deportiva óptima en favor de los niños y jóvenes del Distrito.	EJE 9; LIN 9.4	Gerencia de Desarrollo Urbano
				5	AEI.04.05	Señalización adecuada de las vías de tránsito vehicular distrital.	EJE 4; LIN 4.5	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
				6	AEI.04.06	Programas de educación vial focalizada y oportuna en beneficio para la población del Distrito.	EJE 4; LIN 4.5	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
				7	AEI.04.07	Permisos otorgados oportunamente a vehículos menores en el Distrito.	EJE 4; LIN 4.5	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
				8	AEI.04.08	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del Distrito.	EJE 6; LIN 6.3	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental
5	OEI.05	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito	EJE 4; LIN 4.5	1	AEI.05.01	Alimentación adecuada para el cuidado infantil del Distrito.	EJE 8; LIN 8.5	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
				2	AEI.05.02	Niñas, niños y adolescentes en situación vulnerable atendidos oportunamente.	EJE 3; LIN 3.6	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
				3	AEI.05.03	Vigilancia sanitaria de alimentos agropecuarios primarios y piensos en el Distrito.	EJE 8; LIN 8.6	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social





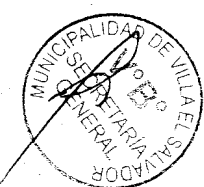
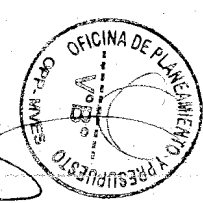
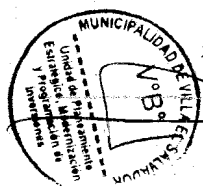
Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UO Responsable				
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN						
				4	AEI.05.04	Servicios para prevenir condiciones de riesgo, de manera oportuna, en las personas adultas mayores del Distrito.	EJE 3; LIN 3.6	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social				
				5	AEI.05.05	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del Distrito.	EJE 3; LIN 3.3	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social				
				6	AEI.05.06	Servicios de bibliotecas de manera integral en el Distrito.	EJE 7; LIN 7.6	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social				
				7	AEI.05.07	Servicios culturales de calidad a los vecinos.	EJE 4; LIN 4.5	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social				
				8	AEI.05.08	Campañas de masificación deportiva integrales dirigidas a los niños y jóvenes del Distrito.	EJE 8; LIN 8.6	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social				
				9	AEI.05.09	Escuelas Multidisciplinarias para niños y jóvenes en el Distrito.	EJE 7; LIN 7.6	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social				
				10	AEI.05.10	Municipios Escolares asesorados e implementados oportunamente en favor de los estudiantes del Distrito.	EJE 7; LIN 7.7	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social				
				11	AEI.05.11	Equidad de género promovida permanentemente en el Distrito.	EJE 3; LIN 3.5	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social				
				6	OEI.06	Promover la Competitividad Económica en el Distrito	EJE 4; LIN 4.2	1	AEI.06.01	Capacidades productivas fortalecidas en los Agentes Económicos del Distrito.	EJE 4; LIN 4.4	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial
								2	AEI.06.02	Oferta laboral (bolsa de trabajo) promovida estratégicamente en el Distrito.	EJE 4; LIN 4.8	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial
								3	AEI.06.03	Acciones de control de actividades económicas oportunamente en el Distrito.	EJE 4; LIN 4.8	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial
4	AEI.06.04	Ferias económicas y gastronómicas organizadas en el Distrito de Villa El Salvador.	EJE 4; LIN 4.12					Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial				
5	AEI.06.05	Capacitaciones de innovación y emprendimiento empresarial dirigidas a colegios	EJE 4; LIN 4.12					Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial				



**Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES**  
**Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado**

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UO Responsable
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
7	OEI.07	Fortalecer la Gestión Institucional	EJE 5 LIN 5.1	1	AEI.07.01	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad.	EJE 5; LIN 5.1	Gerencia de Rentas y Administración Tributaria
				2	AEI.07.02	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal.	EJE 5; LIN 5.1	Unidad de Planeamiento Estratégico y Modernización
				3	AEI.07.03	Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad distrital.	EJE 5; LIN 5.1	Unidad de Gestión de Recursos Humanos
				4	AEI.07.04	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad.	EJE 6; LIN 6.1	Unidad de Gestión de Recursos Humanos
				5	AEI.07.05	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad.	EJE 5; LIN 5.1	Unidad de Planeamiento Estratégico y Modernización
				6	AEI.07.06	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital.	EJE 4; LIN 4.12	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
				7	AEI.07.07	Cumplimiento oportuno de las normas y disposiciones en el municipio.	EJE 6; LIN 6.3	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial

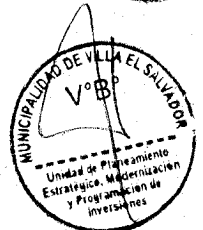




Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado



## VI. Anexos



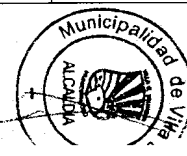
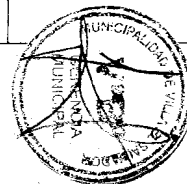
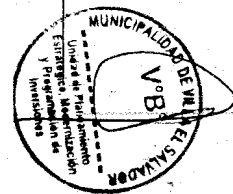




## • ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

Articulación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado con el Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035

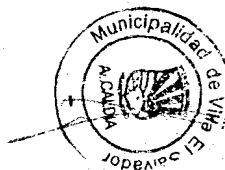
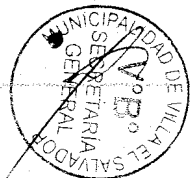
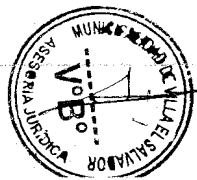
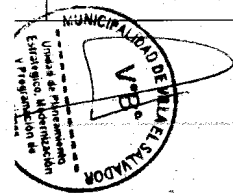
Objetivo Estratégico Distrital		Acción Estratégica Distrital			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OE o AE
Código	Enunciado	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
01.	Fortalecer la seguridad ciudadana en la provincia.	AE.01.01	Reducir la comisión de delitos en la provincia.	Tasa de emergencias por comisión de delitos atendidas por serenazgo	OEI.02	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito	Número de delitos cometidos en el distrito	La reducción de delitos en el distrito se encuentra correlacionada a la disminución del índice de inseguridad ciudadana. Esto directamente proporcional al incremento del nivel de seguridad ciudadana.
		AE.01.02	Fortalecer la capacidad de respuesta del sistema de seguridad ciudadana.	Porcentaje de denuncias atendidas directamente en la provincia.				
		AE.01.03	Ampliar espacios seguros en la provincia.	Porcentaje de espacios públicos recuperados.				
		AE.01.04	Ampliar la participación vecinal en materia de seguridad en la provincia.	Porcentaje de juntas vecinales que intervienen en el CODISEC.				
02.	Mejorar la calidad de vida de la población.	AE.02.01	Mejorar la salud de la población.	Porcentaje de usuarios satisfechos con los servicios recibidos en las IPRESS del SISOL.	OEI.05	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito	Índice de desarrollo humano y social en el Distrito	El crecimiento del Desarrollo Humano depende de los índices de Salud y Educación, de modo que el incremento del IDH guarda relación con los servicios a los vecinos del distrito y logros educativos.
		AE.02.02	Ampliar el acceso integral a los servicios básicos.	Porcentaje de hogares que tienen acceso a los servicios básicos.				
		AE.02.04	Ampliar las prácticas deportivas en la provincia.	Porcentaje de la población que practican algún deporte o actividad física de manera regular.				





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

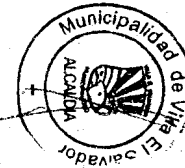
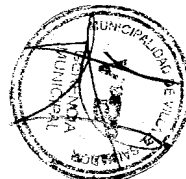
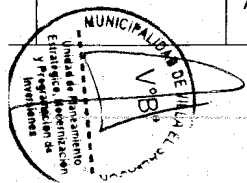
Objetivo Estratégico Distrital		Acción Estratégica Distrital			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OE o AE
Código	Enunciado	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	AE
		AE.02.05	Mejorar la integración de las personas en situación de movilidad humana.	Porcentaje de la población en situación de movilidad humana afiliado a algún seguro de salud.				
				Porcentaje de personas en situación de movilidad humana desocupada.				
		AE.02.03	Mejorar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	Porcentaje de personas con discapacidad satisfechas con la accesibilidad en la ciudad.	OEI.04	Promover el Desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	El desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible genera mejores condiciones de habitabilidad urbana para los vecinos. Por ello, la dotación de infraestructura es necesaria, especialmente para aquellas personas con discapacidad que viven en asentamientos y barrios marginales.
3	Mejorar el ordenamiento territorial en la provincia.	AE.03.01	Ampliar la formalización de la vivienda.	Porcentaje de viviendas con títulos de propiedad.	OEI.04	Promover el Desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	El desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible genera mejores condiciones de habitabilidad urbana para los vecinos. Por ello, la dotación de infraestructura es necesaria, especialmente para aquellas personas que viven en asentamientos, barrios marginales y viviendas inadecuadas.
		AE.03.02	Mejorar las condiciones de habitabilidad en las familias.	Porcentaje de hogares con déficit habitacional cuantitativo.				
				Porcentaje de hogares con déficit habitacional cualitativo				
AE.03.03	Fortalecer el desarrollo urbano sostenible en la provincia.	Número de habilitaciones urbanas ejecutadas.						





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

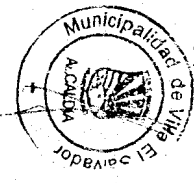
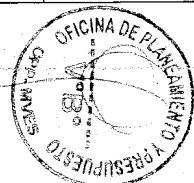
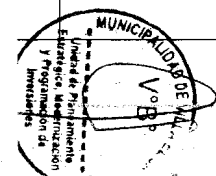
Objetivo Estratégico Distrital		Acción Estratégica Distrital			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OE o AE
Código	Enunciado	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
4.	Consolidar el desarrollo económico en la provincia.	AE.04.01	Aumentar las actividades económicas en la provincia.	Tasa de variación de Valor Agregado Bruto en Lima.	OEI.06	Promover la Competitividad Económica en el Distrito	Número de empresas constituidas anualmente	La promoción de la competitividad de las empresas distritales, contribuye al desarrollo del aparato productivo y del desarrollo económico en general.
		AE.04.02	Generar empleo en la provincia.	Porcentaje de la población económicamente activa ocupada.				
		AE.04.03	Aumentar la formalización de los agentes económicos.	Porcentaje de la población asalariada con empleo informal.				
		AE.04.04	Consolidar el turismo en la provincia	Porcentaje de turistas extranjeros que visitan monumentos arqueológicos, museos de sitio y museos en Lima.				
		AE.04.05	Aumentar la investigación y desarrollo en la provincia.	Porcentaje del valor agregado de actividades de tecnología mediana y alta respecto al valor agregado de la actividad manufactura.				
		AE.04.06	Consolidar los polos de desarrollo en la provincia.	Número de centralidades consolidadas.				
5.	Mejorar la movilidad en la provincia	AE.05.01	Consolidar el transporte alternativo en la provincia.	Porcentaje de ciudadanos que hicieron uso de al menos un medio alternativo en la provincia.	OEI.04	Promover el Desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	El desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible incrementa la conectividad y seguridad urbana. A medida que menos población viva en zonas precarias, más cantidad del distrito se verá conectado y seguro.
		AE.05.02	Mejorar el tránsito en la provincia.	Porcentaje de personas que afirman su tiempo de viaje va en aumento en Lima.				
		AE.05.03	Fortalecer la educación vial en la provincia.	Número de infracciones a las normas de tránsito.				





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

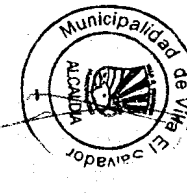
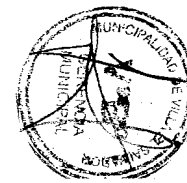
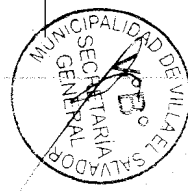
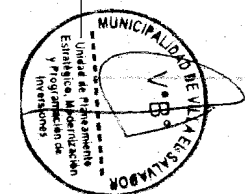
Objetivo Estratégico Distrital		Acción Estratégica Distrital			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OE o AE
Ítem	Enunciado	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
06.	Reducir la vulnerabilidad ante riesgos de desastres.	AE.06.01	Fortalecer la preparación ante desastres.	Porcentaje de ciudadanos que participan en simulacros.	OEI.01	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	Porcentaje de familias del distrito capacitadas para hacer frente a desastres	Las capacitaciones realizadas por la municipalidad incrementan la seguridad urbana y se relacionan con la implementación del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres.
		AE.06.02	Fortalecer la capacidad de respuesta ante desastres.	Número de afectados reportado por INDECI				
		AE.06.03	Fortalecer las estrategias de recuperación ante desastres.	Porcentaje de servicios públicos básicos rehabilitados por tipo de evento de nivel de emergencia 4 y 5.				
07.	Mejorar la calidad ambiental en la provincia.	AE.07.01	Aumentar la disposición adecuada de los residuos generados.	Porcentaje de hogares del ámbito urbano que disponen adecuadamente de sus residuos sólidos domésticos.	OEI.03	Promover la Gestión Ambiental en el Distrito	Porcentaje de toneladas de residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente	La gestión ambiental de los espacios del distrito mejora la calidad ambiental urbana.
		AE.07.02	Reducir la contaminación en la provincia.	Promedio de partículas inferiores a 10 micras por estación de medición de contaminantes.				
		AE.07.03	Fortalecer la gestión integral ante el cambio climático	Porcentaje del Plan Local de Cambio Climático de la provincia de Lima cumplido.				
				Número de toneladas de residuos inorgánicos valorizadas.				
		AE.07.04	Ampliar las áreas verdes en la provincia.	Ratio de área verde urbana por habitante en Lima Metropolitana.				
AE.07.05	Preservar los ecosistemas en la provincia.	Porcentaje de superficie reforestada en la provincia de Lima.						





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

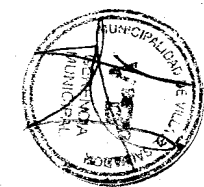
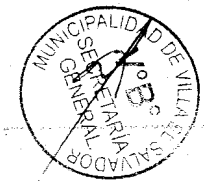
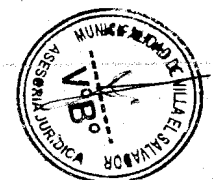
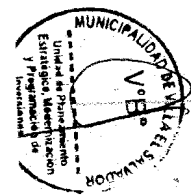
Objetivo Estratégico Distrital		Acción Estratégica Distrital			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OE o AE
Código	Enunciado	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
E.08.	Mejorar la calidad de la educación en la provincia.	AE.08.01	Mejorar la educación en la provincia.	Porcentaje de niños/as del cuarto grado de educación primaria con nivel satisfactorio en matemática.	OEI.05	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito	Índice de desarrollo humano y social en el Distrito	El crecimiento del Desarrollo Humano se manifiesta mediante los logros en la educación, brindando servicios culturales de calidad y bibliotecas de manera integral a los vecinos.
				Porcentaje de niños/as del cuarto grado de educación primaria con nivel satisfactorio en comprensión lectora.				
		AE.08.02	Brindar acceso a la educación en la provincia.	Porcentaje de la población de 15 años a más que como mínimo culminó el nivel secundario.				
		AE.08.03	Aumentar el acceso a la cultura en la provincia.	Porcentaje de la población que accede a bienes y/o servicios artísticos culturales en los últimos 12 meses.				
		AE.08.04	Consolidar el patrimonio cultural en la provincia.	Porcentaje de personas beneficiadas con la difusión de artes visuales.				
E.09.	Fortalecer la gobernanza del territorio.	AE.09.01	Fortalecer la institucionalidad en la provincia.	Porcentaje de la población que tiene confianza en la municipalidad distrital.	OEI.07	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	El fortalecimiento de la Gestión Institucional genera mayor capacidad para integrar a la población en los procesos de generación de gobernanza local a través de distintos mecanismos y gobierno abierto.
		AE.09.02	Fortalecer la lucha contra la corrupción.	Porcentaje de personas que se sintió obligada o dio regalos, propinas, sobornos a un funcionario del Estado en Lima.				





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Objetivo Estratégico Distrital		Acción Estratégica Distrital			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OE o AE
Código	Enunciado	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
		AE.09.03	Fortalecer la transparencia de las instituciones.	Porcentaje de la población que considera la falta de credibilidad y transparencia de gobierno como problema.				
		AE.09.04	Fortalecer la participación ciudadana en la provincia.	Porcentaje de la población que pertenece o participa en algún grupo, organización o asociación.				

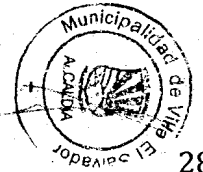
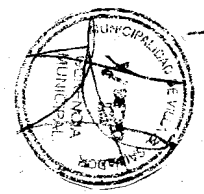
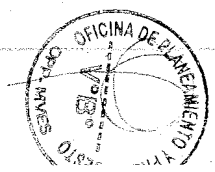
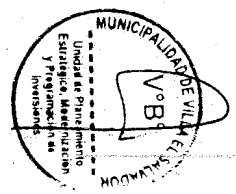




**Sector:** Gobierno Local  
**Pliego:** Municipalidad Distrital de Villa El Salvador  
**Periodo:** 2021 - 2026  
**Misión Institucional:** Brindar bienes y servicios públicos a la población de Villa El Salvador con calidad, responsabilidad y transparencia en el uso de los recursos públicos

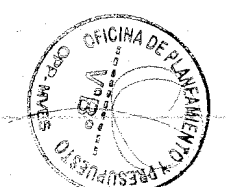
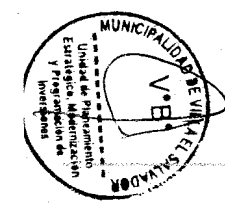
## • ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

OEI/AEI	Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad Orgánica responsable del indicador
			Valor	Año	Valor	Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
01	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	Porcentaje de familias del distrito capacitadas para hacer frente a desastres  $\frac{N^{\circ} \text{ de familias capacitadas en enfrentar riesgos de desastres} \times 100}{N^{\circ} \text{ Total de familias del distrito}}$	ND	2018	ND	2019	30%	40%	60%	80%	100%	100%	Área de Gestión del Riesgo de Desastre
nes estratégicas del OEI.01													
1.01	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la gestión del riesgo de Desastres	Número de documentos técnicos en Gestión del Riesgo de Desastres Aprobados	ND	2018	1	2019	2	2	2	2	2	2	Área de Gestión del Riesgo de Desastre



Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

2	Inspección de edificaciones para la seguridad y el control urbano del Distrito	Número de inspecciones en seguridad realizadas a edificaciones	<i>N° de inspecciones en seguridad realizadas a edificaciones</i>	1,800	2018	2,100	2019	1,500	2,000	2,400	3,000	3,600	4,200	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial
3	Organización y entrenamiento en habilidades frente al riesgo de desastres en el Distrito	Número de personas capacitadas en habilidades frente al riesgo de desastres	<i>N° de personas capacitadas en habilidades frente al riesgo de desastres</i>	ND	2018	ND	2019	2,000	2,050	2,100	2,150	2,200	2,250	Área de Gestión del Riesgo de Desastre
4	Administración y almacenamiento de kits para la asistencia frente a emergencias y desastres en el Distrito	Número de Kits entregados para la asistencia frente a emergencias y desastres	<i>N° de Kits para la asistencia frente a emergencias y desastres</i>	ND	2018	20	2019	25	30	35	40	45	50	Área de Gestión del Riesgo de Desastre
5	Desarrollo de los centros y espacios de monitoreo de emergencias y desastres en el Distrito	Número de Reportes emitidos	<i>N° de Reportes emitidos</i>	480	2018	480	2019	480	480	480	480	480	480	Área de Gestión del Riesgo de Desastre
	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito	Número de delitos cometidos en el distrito	<i>N° de delitos cometidos en el distrito</i>	3,863	2017	3,710	2019	3,640	3,570	3,500	3,430	3,360	3,290	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
<b>Estrategias del OEI.02</b>														
6	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito	<i>N° de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito</i>	ND	2019	98	2020	30	40	50	60	70	80	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial





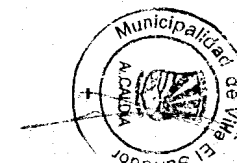
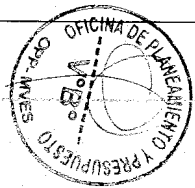
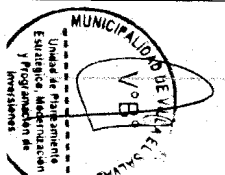


Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

12	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el Distrito	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito	$\frac{N^{\circ} \text{ de acciones implementadas del PLSC}}{N^{\circ} \text{ de acciones del PLSC}} \times 100$	ND	2018	80%	2019	85%	90%	95%	100%	100%	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
13	Patrullaje integrado en el Distrito	Porcentaje de Sectores Patrullados en el Distrito	$\frac{N^{\circ} \text{ de sectores patrullados}}{N^{\circ} \text{ total de sectores}} \times 100$	ND	2018	70%	2019	80%	90%	100%	100%	100%	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
4	Comunidad organizada a favor de la seguridad ciudadana del Distrito	Porcentaje de comités vecinales sensibilizados en Seguridad Ciudadana en el Distrito	$\frac{N^{\circ} \text{ de comités vecinales sensibilizados}}{N^{\circ} \text{ total de comités vecinales}} \times 100$	ND	2018	70%	2019	80%	90%	100%	100%	100%	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
	Promover la Gestión Ambiental en el Distrito	Porcentaje de toneladas de residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente	$\frac{N^{\circ} \text{ de toneladas de RRSS no rev. D. A.}}{N^{\circ} \text{ de toneladas de RRSS no rev. generados}} \times 100$	ND	2018	ND	2019	85%	90%	95%	97%	98%	99%	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental

estratégicas del OEI.03

1	Disposición adecuada de los residuos sólidos del Distrito	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito	$N^{\circ} \text{ de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito}$	105,485	2014	121,165	2019	139,835	140,255	140,676	141,098	141,521	141,945	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental
2	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos para el Distrito	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen	$N^{\circ} \text{ de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen}$	ND	2018	1,515	2019	1,666	1,833	2,016	2,212	2,418	2,634	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental
3	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en el Distrito	Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito	$N^{\circ} \text{ de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito}$	ND	2018	ND	2019	4	6	9	12	15	18	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental

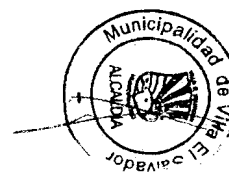
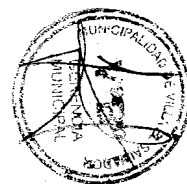


Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

04	Áreas verdes de uso público conservadas permanentemente en el Distrito	Superficie de área verde urbana por habitante (m2/hab)	$\frac{M2 \text{ de áreas verdes en estado óptimo}}{N^\circ \text{ de habitantes del distrito}}$	1.5	2017	1.47	2018	1.49	1.51	1.53	1.55	2.00	2.02	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental
05	Arborización estratégica en beneficio de la población	Número de plantas sembradas por la municipalidad	<i>N° de plantas sembradas por la municipalidad</i>	90,000	2018	100,000	2019	110,000	115,000	120,000	125,000	130,000	135,000	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental
04	Promover el Desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas.	$\frac{N^\circ \text{ de h.d. que viven en barrios marg.}}{N^\circ \text{ de habitantes del distrito}} \times 100$	0.2215	2018	0.1471	2019	0.1413	0.1346	0.1269	0.1191	0.1112	0.1032	Gerencia de Desarrollo Urbano

es estratégicas del OEI.04

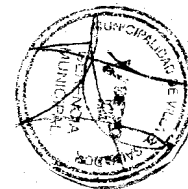
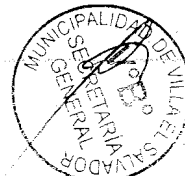
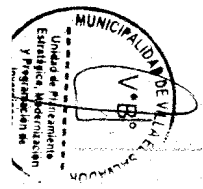
1.01	Infraestructura vial y peatonal mejorada en el Distrito.	M2 de pistas internas del Distrito	<i>M2 de pistas internas del Distrito</i>	133,725	2018	275,328	2019	201,073	234,747	268,421	302,095	335,769	369,443	Gerencia de Desarrollo Urbano
		M2 de veredas internas del Distrito	<i>M2 de veredas internas del Distrito</i>	70,118	2018	120,281	2019	255,322	347,924	440,526	533,128	625,730	718,332	Gerencia de Desarrollo Urbano
1.02	Catastro actualizado en la jurisdicción del Distrito	Porcentaje de catastro actualizado en el Distrito	$\frac{M2 \text{ de infraestructura actualizada}}{M2 \text{ de infraestructura del distrito}} \times 100$	ND	2018	ND	2019	20%	30%	40%	50%	60%	70%	Gerencia de Desarrollo Urbano
1.03	Equipamiento, mobiliario y ornato adecuado para el Distrito	Número de Grupos que cuentan con equipamiento, mobiliario y ornato	<i>N° de Grupos que cuentan con equipamiento, mobiliario y ornato</i>	ND	2018	ND	2019	15	30	40	50	60	70	Gerencia de Desarrollo Urbano





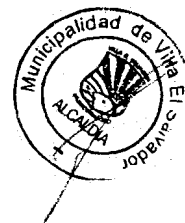
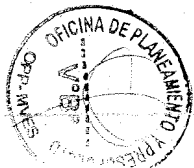
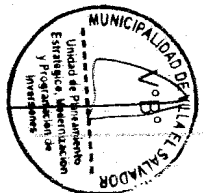
Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

1.04	Infraestructura deportiva óptima en favor de los niños y jóvenes del Distrito	Porcentaje de infraestructura deportiva que se encuentra en óptimas condiciones	$\frac{N^{\circ} \text{ de infr. deportiva en óptimo estado}}{N^{\circ} \text{ total de infraestructura deportiva}} \times 100$	ND	2018	ND	2019	60%	70%	80%	90%	95%	100%	Gerencia de Desarrollo Urbano
1.05	Señalización adecuada de las vías de tránsito vehicular distrital	Número de nuevas señalizaciones de tránsito	$N^{\circ} \text{ de nuevas señalizaciones de tránsito}$	ND	2018	25	2019	35	40	45	50	55	60	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
1.06	Programas de educación vial focalizada y oportuna en beneficio de la población del Distrito	Número de personas capacitadas en educación vial	$N^{\circ} \text{ de personas capacitadas en educación vial}$	6,000	2018	7,000	2019	9,000	10,000	11,000	12,000	13,000	14,000	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
1.07	Permisos otorgados oportunamente a vehículos menores en el Distrito	Número de permisos otorgados a vehículos menores en el distrito	$N^{\circ} \text{ de permisos otorgados a vehículos menores en el distrito}$	ND	2018	62	2019	62	62	62	62	70	72	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
1.08	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del Distrito	Número de espacios públicos recuperados y priorizados	$N^{\circ} \text{ de espacios públicos recuperados y priorizados}$	ND	2018	ND	2019	10	15	15	20	25	30	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental
05	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito	Índice de desarrollo humano y social en el Distrito	$IDH = (DEsperanza Vida) 1/3 * (DEducación) 1/3 * (DIngreso) 1/3$	0.6945	2018	0.699	2019	0.7035	0.708	0.7125	0.717	0.7215	0.726	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
Estrategias del OEI.05														
1.01	Alimentación adecuada para el cuidado infantil del Distrito	Número de familias con conocimientos para el cuidado infantil	$N^{\circ} \text{ de familias con conocimientos para el cuidado infantil}$	ND	2018	5,760	2019	6,000	6,500	7,000	7,500	8,000	8,500	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social



Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

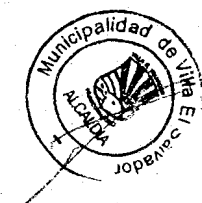
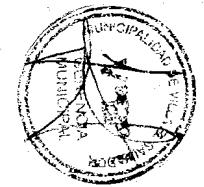
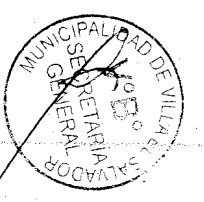
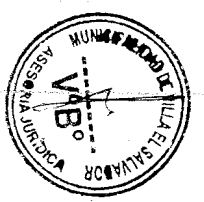
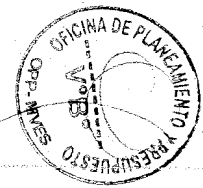
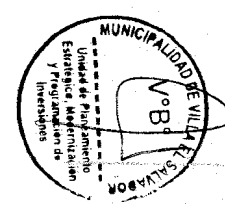
Niñas, niños y adolescentes en situación vulnerable atendidos oportunamente	Número de Niñas, niños y adolescentes en situación vulnerable atendidos oportunamente	N° de Niñas, niños y adolescentes en situación vulnerable atendidos oportunamente	ND	2018	2,359	2019	2,500	2,500	3,000	3,500	4,000	4,500	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
Vigilancia sanitaria de alimentos agropecuarios primarios y piensos en el Distrito	Número de establecimientos monitoreados	N° de establecimientos monitoreados	ND	2018	2,820	2019	4,500	5,000	5,500	6,000	6,500	7,000	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
Servicios para prevenir condiciones de riesgo, de manera oportuna, en las personas adultas mayores del Distrito	Número de personas adultas mayores que reciben servicios para prevenir condiciones de riesgo	N° de personas adultas mayores que reciben servicios para prevenir condiciones de riesgo	ND	2018	13537	2019	8,000	8,500	9,000	9,500	10,000	15,000	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del Distrito	Número programas de apoyo social dirigida a la población vulnerable	N° de programas de apoyo social dirigida a la población vulnerable	3	2016	3	2019	3	3	3	3	3	3	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
Servicios de bibliotecas de manera integral en el Distrito	Número de personas beneficiadas con el servicio de bibliotecas	N° de personas beneficiadas con el servicio de bibliotecas	5,653	2018	7,030	2019	7,416	7,722	8,028	8,334	8,640	8,946	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
Servicios culturales de calidad a los vecinos	Número de eventos en beneficio de la población	N° de eventos en beneficio de la población	36	2018	38	2019	38	40	42	44	46	48	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
	Número de talleres culturales en beneficio de la población	N° de talleres culturales en beneficio de la población	3	2018	4	2019	4	4	4	4	4	4	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social



ANEXO de la RESOLUCION de Alcaldia N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado



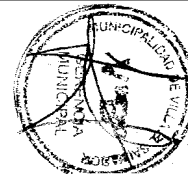
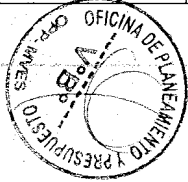
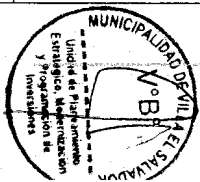
08	Campañas de masificación deportiva integrales dirigidas a los niños y jóvenes del Distrito	Número de niños y jóvenes beneficiados con campañas deportivas	<i>N° de niños y jóvenes beneficiados con campañas deportivas</i>	10,300	2018	10,500	2019	10,750	12,506	12,506	12,506	12,506	12,506	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
09	Escuelas Multidisciplinarias para niños y jóvenes en el Distrito	Número de niños y jóvenes beneficiados por los talleres recreativos de verano	<i>N° de niños y jóvenes beneficiados por los talleres recreativos de verano</i>	4,750	2018	5,350	2019	5,896	6,190	6,500	6,825	7,165	7,520	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
10	Municipios Escolares asesorados e implementados oportunamente en favor de los estudiantes del Distrito	Número de Municipios Escolares asesorados e implementados en el distrito	<i>N° de Municipios Escolares asesorados e implementados</i>	44	2018	45	2019	45	45	45	45	45	45	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
11	Equidad de género promovida permanentemente en el Distrito	Número de personas sensibilizadas en equidad de género	<i>N° de personas sensibilizadas en equidad de género</i>	380	2018	725	2019	1,000	1,300	1,600	2,000	2,300	2,600	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
5	Promover la Competitividad Económica en el Distrito	Número de empresas constituidas anualmente	<i>N° de empresas constituidas anualmente</i>	170	2018	168	2019	100	140	190	220	250	280	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial
estratégicas del OEI.06														
11	Capacidades productivas fortalecidas en los Agentes Económicos del Distrito	Número de Agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo en el Distrito	<i>N° de Agentes económicos que participaron en el programa de fortalecimiento</i>	435	2018	450	2019	450	450	450	450	450	450	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial





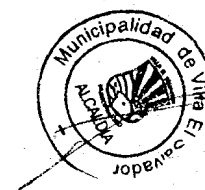
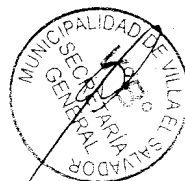
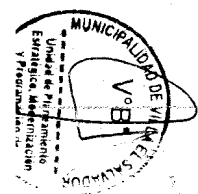
Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

02	Oferta laboral (bolsa de trabajo) promovida estratégicamente en el Distrito	Número de personas a las que llegó la promoción de oferta laboral (asistentes a ferias, charlas, flyers, etc.)	<i>N° de personas a las que llegó la promoción de oferta laboral (asistentes a ferias, charlas, flyers, etc.)</i>	3,000	2018	4,200	2019	2,000	3,800	5,000	6,800	8,000	9,800	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial
03	Acciones de control de actividades económicas oportunamente en el Distrito.	Números de negocios formales	<i>N° de negocios formales</i>	1,300	2018	1,350	2019	1,380	1,400	1,800	2,100	2,300	2,500	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial
04	Ferias económicas y gastronómicas organizadas en el Distrito de Villa El Salvador.	Número de ferias económicas y gastronómicas en el Distrito	<i>N° de ferias económicas y gastronómicas</i>	4	2018	4	2019	2	4	5	7	9	11	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial
05	Capacitaciones de innovación y emprendimiento empresarial dirigidas a colegios.	Número de capacitaciones de innovación y emprendimiento empresarial	<i>N° de capacitaciones de innovación y emprendimiento empresarial</i>	4	2018	4	2019	2	4	5	7	8	9	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial
7	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	$\frac{N^{\circ} \text{ de metas cumplidas}}{N^{\circ} \text{ de metas}} \times 100$	ND	2018	ND	2019	0.25	0.5	0.75	0.95	0.97	0.99	Unidad de Planeamiento Estratégico y Modernización
estratégicas del OEI.07														
01	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad.	Ratio de Tributos recaudados por la Municipalidad	$\frac{\text{Monto recaudado}}{\text{Proyección del monto recaudado}}$	1.02	2018	1.62	2019	1	1	1	1	1	1	Gerencia de Rentas y Administración Tributaria
02	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal.	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad	<i>N° de Instrumentos de gestión actualizados</i>	ND	2018	ND	2019	4	5	6	7	8	9	Unidad de Planeamiento Estratégico y Modernización



Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad distrital.	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad	$\frac{N^{\circ} \text{ personal capacitado}}{N^{\circ} \text{ Total del personal municipal}} \times 100$	40.67%	2018	44%	2019	48%	52%	56%	60%	70%	80%	Unidad de Gestión de Recursos Humanos
Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad.	Porcentaje de formulación de los instrumentos de gestión del Servicio Civil	$\frac{N^{\circ} \text{ de i. g. del Servicio Civil formulados}}{N^{\circ} \text{ de i. g. del Servicio Civil necesarios}} \times 100$	30%	2018	50%	2019	60%	70%	80%	90%	95%	97%	Unidad de Gestión de Recursos Humanos
Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad.	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo	$\frac{N^{\circ} \text{ documentos atendidos en el plazo}}{N^{\circ} \text{ de doc. que requirieron atención}} \times 100$	ND	2018	ND	2019	85%	87%	89%	91%	93%	95%	Unidad de Planeamiento Estratégico y Modernización
Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital.	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad	$N^{\circ} \text{ de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad}$	12	2018	17	2019	17	17	17	17	17	17	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social
Cumplimiento oportuno de las normas y disposiciones en el municipio.	Tasa de variación en el cumplimiento de las normas y disposiciones en el municipio	$\frac{N^{\circ} \text{ de s. en el año} - N^{\circ} \text{ de s. del año ant.}}{N^{\circ} \text{ de sanciones del año anterior}} \times 100$	5.09%	2018	63.30%	2019	-10.99%	3.70%	3.57%	3.45%	3.31%	3.15%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial





## ● ANEXO B-3: FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI/AEI

Ficha técnica del indicador								
OEI.01:	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos							
Nombre del indicador:	Porcentaje de familias del distrito que ha recibido capacitación municipal para enfrentar riesgos de desastres							
Justificación:	Este indicador es representativo de la implementación del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastre – SINAGERD en la entidad, ya que las capacitaciones realizadas a las familias se realizan en el marco de los distintos planes de gestión de riesgo de desastre como el de prevención, de reconstrucción, de respuesta inmediata, entre otros.							
Responsable del indicador:	Área de Gestión del Riesgo de Desastre							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Falta de personal capacitado para realizar las mediciones</li> <li>- Insuficiente Asignación presupuestal</li> </ul>							
Método de cálculo:	$(N^{\circ} \text{ de familias capacitadas en enfrentar riesgos de desastres} / N^{\circ} \text{ total de familias del distrito}) \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Área de Gestión del Riesgo de Desastre							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	ND	30%	40%	60%	80%	100%	100%





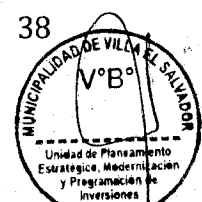
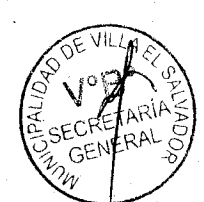
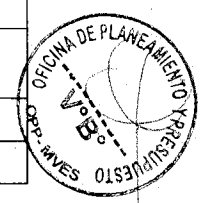


Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.01.01:	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la gestión del riesgo de Desastres							
Nombre del indicador:	Número de documentos técnicos en Gestión del Riesgo de Desastres Aprobados							
Justificación:	Este indicador sirve como referente para analizar la implementación del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastre							
Responsable del indicador:	Área de Gestión del Riesgo de Desastre							
Limitaciones del indicador:	- Falta de personal con conocimientos técnicos - Poca asignación presupuestal							
Método de cálculo:	N° de documentos técnicos en Gestión del Riesgo de Desastres Aprobados							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Área de Gestión del Riesgo de Desastre							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	1	2	2	2	2	2	2



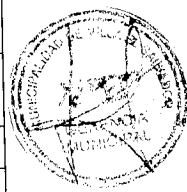
Ficha técnica del indicador								
AEI.01.02:	Inspección de edificaciones para la seguridad y el control urbano del Distrito							
Nombre del indicador:	Número de inspecciones en seguridad realizadas a edificaciones							
Justificación:	Con esta medición, es posible ver el aumento en la demanda de Inspecciones, lo cual guarda relación con las licencias de funcionamiento; asimismo, permite ver el grado de alcance de la municipalidad en cuanto a la verificación de los lineamientos en seguridad establecidos por el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber constancia en cuanto al monitoreo							
Método de cálculo:	N° de inspecciones en seguridad realizadas a edificaciones							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	1,800	2,100	1,500	2,000	2,400	3,000	3,600	4,200



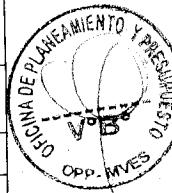


**Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado**

Ficha técnica del indicador								
AEI.01.03:	Organización y entrenamiento en habilidades frente al riesgo de desastres en el Distrito							
Nombre del indicador:	Número de personas capacitadas en habilidades frente al riesgo de desastres							
Justificación:	Con este indicador se ve el grado de avance en cuanto a la preparación de los ciudadanos para hacer frente a los desastres y coordinar mejor con la municipalidad las acciones a seguir en una situación de emergencia.							
Responsable del indicador:	Área de Gestión del Riesgo de Desastre							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber constancia en cuanto al monitoreo							
Método de cálculo:	N° de personas capacitadas en habilidades frente al riesgo de desastres							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Área de Gestión del Riesgo de Desastre							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	ND	2,000	2,050	2,100	2,150	2,200	2,250



Ficha técnica del indicador								
AEI.01.04:	Administración y almacenamiento de kits para la asistencia frente a emergencias y desastres en el Distrito							
Nombre del indicador:	Número de Kits entregados para la asistencia frente a emergencias y desastres							
Justificación:	Permite analizar el grado de preparación de la municipalidad para ofrecer una respuesta inmediata ante un suceso de emergencia							
Responsable del indicador:	Área de Gestión del Riesgo de Desastre							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber constancia en cuanto al monitoreo							
Método de cálculo:	N° de Kits para la asistencia frente a emergencias y desastres							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Área de Gestión del Riesgo de Desastre							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	20	25	30	35	40	45	50



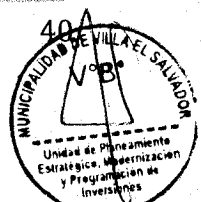
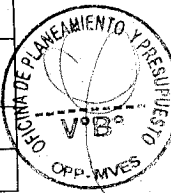


**Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado**

Ficha técnica del indicador								
AEI.01.05:	Desarrollo de los centros y espacios de monitoreo de emergencias y desastres en el Distrito							
Nombre del indicador:	Número de Reportes emitidos							
Justificación:	Permite analizar el grado de preparación de la municipalidad para ofrecer una respuesta inmediata ante un suceso de emergencia							
Responsable del indicador:	Área de Gestión del Riesgo de Desastre							
Limitaciones del indicador:	Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	N° de Reportes emitidos							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Área de Gestión del Riesgo de Desastre							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	480	480	480	480	480	480	480	480



Ficha técnica del indicador								
OEI.02:	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito							
Nombre del indicador:	Número de delitos cometidos en el distrito							
Justificación:	El Indicador expresa la principal fuente de inseguridad ciudadana en el distrito, de forma que puede hacerse una comparación entre la situación general de este problema a través de los años. Este indicador es fácil de cuantificar y sirve de insumo para elaborar comparaciones o índices con otros distritos.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Insuficiente información por parte de comisarías y serenos</li> <li>- Falta de constancia en las mediciones y registro de denuncias</li> </ul>							
Método de cálculo:	Número de delitos cometidos en el distrito							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Descendente			
Fuente y bases de datos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial</li> <li>- INEI</li> <li>- Bibliografía Académica</li> </ul>							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	3,863	3,710	3,640	3,570	3,500	3,430	3,360	3,290





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.02.01:	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población							
Nombre del indicador:	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito							
Justificación:	Con este valor, se aprecia el avance en cuanto a la disminución del déficit de equipamiento orientada a la seguridad.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y vial							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber constancia en cuanto al monitoreo							
Método de cálculo:	N° de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	98	30	40	50	60	70	80



Ficha técnica del indicador								
AEI.02.02:	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el Distrito							
Nombre del indicador:	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito							
Justificación:	Permite ver el grado de cumplimiento del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito							
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber constancia en cuanto al monitoreo							
Método de cálculo:	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de acciones implementadas del PLSC}}{\text{N}^\circ \text{ de acciones del Plan Local de Seguridad Ciudadana}} \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	80%	85%	90%	95%	100%	100%	100%





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.02.03:	Patrullaje integrado en el Distrito							
Nombre del indicador:	Porcentaje de Sectores Patrullados en el Distrito							
Justificación:	Este indicador permite medir la cobertura de la disuasión contra la delincuencia en el distrito							
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber un monitoreo constante							
Método de cálculo:	$\frac{N^{\circ} \text{ de sectores patrullados}}{N^{\circ} \text{ total de sectores}} \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	70%	80%	90%	100%	100%	100%	100%



Ficha técnica del indicador								
AEI.02.04:	Comunidad organizada a favor de la seguridad ciudadana del Distrito							
Nombre del indicador:	Porcentaje de comités vecinales sensibilizados en Seguridad Ciudadana en el Distrito							
Justificación:	Este indicador permite ver el avance en cuanto a preparación de los vecinos para hacer frente a la delincuencia							
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber un monitoreo constante							
Método de cálculo:	$\frac{N^{\circ} \text{ de comités vecinales sensibilizados}}{N^{\circ} \text{ total de comités vecinales}} \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	70%	80%	90%	100%	100%	100%	100%





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
OEI.03:	Promover la Gestión Ambiental en el Distrito							
Nombre del indicador:	Porcentaje de toneladas de residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente							
Justificación:	Este indicador expresa cuantitativamente el resultado del proceso de gestión de residuos sólidos que, más allá de la simple recolección, busca la adecuada disposición de estos. Es de fácil medición.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El monitoreo podría no ser constante</li> <li>- Falta de personal capacitado</li> </ul>							
Método de cálculo:	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de toneladas de RRSS no reutilizables dispuestos adecuadamente}}{\text{N}^\circ \text{ total de toneladas de RRSS no reutilizables generados}} \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	ND	85%	90%	95%	97%	98%	99%



Ficha técnica del indicador								
AEI.03.01:	Disposición adecuada de los residuos sólidos del Distrito							
Nombre del indicador:	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito							
Justificación:	Este indicador es necesario para observar la actividad general de la Subgerencia de Limpieza Pública y Maestranza y, también, analizar las necesidades de esta para la gestión de residuos.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podría no haber un monitoreo constante</li> <li>- Falta de personal capacitado</li> </ul>							
Método de cálculo:	N° de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2014	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	105,485	121,165	139,835	140,255	140,676	141,098	141,521	141,945



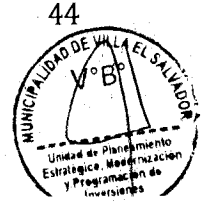
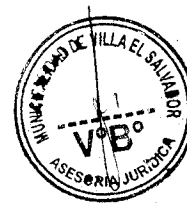


**Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado**

Ficha técnica del indicador								
AEI.03.02:	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos para el Distrito							
Nombre del indicador:	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen							
Justificación:	Este indicador es necesario para observar la actividad general de la Subgerencia de Limpieza Pública y Maestranza y, también, analizar las necesidades de esta para la gestión de residuos.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podría no haber un monitoreo constante</li> <li>- Falta de personal capacitado</li> </ul>							
Método de cálculo:	N° de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	1,515	1,666	1,833	2,016	2,212	2,418	2,634



Ficha técnica del indicador								
AEI.03.03:	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en el Distrito							
Nombre del indicador:	Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito							
Justificación:	Este indicador es necesario para observar parte de la actividad de la Subgerencia de Parques y Jardines, así como para analizar las necesidades de esta para la gestión de residuos.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podría no haber un monitoreo constante</li> <li>- Falta de personal capacitado</li> </ul>							
Método de cálculo:	N° de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	ND	4	6	9	12	15	18



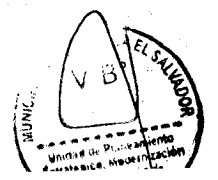
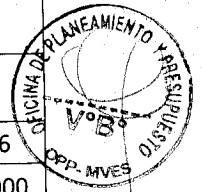


Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.03.04:	Áreas verdes de uso público conservadas permanentemente en el Distrito							
Nombre del indicador:	Superficie de área verde urbana por habitante (m2/hab).							
Justificación:	Este indicador es necesario para observar parte de las actividades la Subgerencia de Parques y Jardines, así como para analizar los avances en cuanto a forestación en el distrito.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podría no haber un monitoreo constante</li> <li>- Falta de personal capacitado</li> </ul>							
Método de cálculo:	$\frac{M2 \text{ de áreas verdes en estado óptimo}}{N^{\circ} \text{ de habitantes del distrito}}$							
Parámetro de medición:	Ratio	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	1.5	1.47	1.49	1.51	1.53	1.55	2.00	2.02



Ficha técnica del indicador								
AEI.03.05:	Arborización estratégica en beneficio de la población							
Nombre del indicador:	Número de plantas sembradas por la municipalidad							
Justificación:	Este indicador es necesario para observar parte de las actividades la Subgerencia de Parques y Jardines. Asimismo, permite analizar el avance en cuanto a forestación en el distrito.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podría no haber un monitoreo constante</li> <li>- Falta de personal capacitado</li> </ul>							
Método de cálculo:	N° de plantas sembradas por la municipalidad							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	90,000	100,000	110,000	115,000	120,000	125,000	130,000	135,000





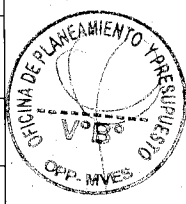


**Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado**

Ficha técnica del indicador								
OEI.04:	Promover el Desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito							
Nombre del indicador:	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas (que carecen de servicios básicos)							
Justificación:	Este indicador permite saber la población que aún requiere atención del Estado en lo referente a saneamiento físico legal, infraestructura de servicios públicos y planificación urbana.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Urbano							
Limitaciones del indicador:	La constancia en la medición podría verse afectada en el gobierno central, fuente principal de información.							
Método de cálculo:	$\frac{N^{\circ} \text{ de habitantes del distrito que viven en barrios marginales } \dots}{N^{\circ} \text{ de habitantes del distrito}} \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Descendente			
Fuente y bases de datos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gerencia de Desarrollo Urbano</li> <li>- INEI</li> <li>- MIDIS</li> </ul>							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	22.15%	14.71%	14.13%	13.46%	12.69%	11.91%	11.12%	10.32%



Ficha técnica del indicador								
AEI.04.01:	Infraestructura vial y peatonal mejorada en el Distrito							
Nombre del indicador:	M2 de pistas internas del Distrito							
Justificación:	Este indicador permite medir el avance en cuanto a la dotación de infraestructura al municipio							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Urbano							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podría no haber un monitoreo constante</li> <li>- Falta de personal capacitado</li> </ul>							
Método de cálculo:	M2 de pistas internas del Distrito							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Urbano							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	133,725	275,328	201,073	234,747	268,421	302,095	335,769	369,443



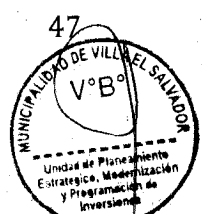
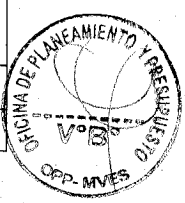


Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.04.01:	Infraestructura vial y peatonal mejorada en el Distrito							
Nombre del indicador:	M2 de veredas internas del Distrito							
Justificación:	Este indicador permite medir el avance en cuanto a la dotación de infraestructura al municipio							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Urbano							
Limitaciones del indicador:	- Podría no haber un monitoreo constante - Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	M2 de veredas internas del Distrito							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Urbano							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	70,118	120,281	255,322	347,924	440,526	533,128	625,730	718,332



Ficha técnica del indicador								
AEI.04.02:	Catastro actualizado en la jurisdicción del Distrito							
Nombre del indicador:	Porcentaje de catastro actualizado en el Distrito							
Justificación:	Este indicador muestra el avance en cuanto a la elaboración del catastro urbano en el municipio, lo que es necesario para obtener un referente en cuanto a la labor de la unidad orgánica.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Urbano							
Limitaciones del indicador:	Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	$\frac{M2 \text{ de infraestructura actualizada}}{M2 \text{ de infraestructura del distrito}} \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Urbano							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	ND	20%	30%	40%	50%	60%	70%





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.04.03:	Equipamiento, mobiliario y ornato adecuado para el Distrito							
Nombre del indicador:	Número de Grupos que cuentan con equipamiento, mobiliario y ornato							
Justificación:	Este indicador permite establecer un inventario del equipamiento, mobiliario y ornato del municipio, lo cual es útil en la planificación urbana.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Urbano							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podría no haber un monitoreo constante</li> <li>- Falta de personal capacitado</li> </ul>							
Método de cálculo:	N° de Grupos que cuentan con equipamiento, mobiliario y ornato							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Urbano							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	ND	15	30	40	50	60	70



Ficha técnica del indicador								
AEI.04.04:	Infraestructura deportiva óptima en favor de los niños y jóvenes del Distrito							
Nombre del indicador:	Porcentaje de infraestructura deportiva que se encuentra en óptimas condiciones							
Justificación:	Este indicador permite establecer un inventario de la infraestructura deportiva del municipio, lo cual es útil en la planificación urbana.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Urbano							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podría no haber un monitoreo constante</li> <li>- Falta de personal capacitado</li> </ul>							
Método de cálculo:	$\frac{\text{N° de infraestructura deportiva en óptimo estado}}{\text{N° total de infraestructura deportiva}} \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Urbano							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	ND	60%	70%	80%	90%	95%	100%



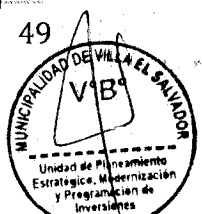
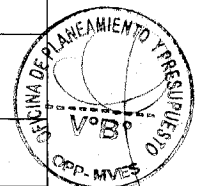


**Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado**

Ficha técnica del indicador								
AEI.04.05:	Señalización adecuada de las vías de tránsito vehicular distrital							
Nombre del indicador:	Número de nuevas señalizaciones de tránsito							
Justificación:	Este indicador expresa el avance en cuanto a la señalización de las vías de tránsito distrital, es de fácil medición y permite observar el trabajo realizado por la Subgerencia de Transporte y Seguridad Vial. Se hace referencia señales reguladoras, de prevención e información según los lineamientos del MTC.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
Limitaciones del indicador:	Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	N° de nuevas señalizaciones de tránsito							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	25	35	40	45	50	55	60



Ficha técnica del indicador								
AEI.04.06:	Programas de educación vial focalizada y oportuna en beneficio de la población del Distrito							
Nombre del indicador:	Número de personas capacitadas en educación vial							
Justificación:	Este indicador expresa el avance en cuanto a las constantes capacitaciones de tránsito distrital, es de fácil medición y permite observar el trabajo realizado por la Subgerencia de Transporte y Seguridad Vial							
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
Limitaciones del indicador:	Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	N° de personas capacitadas en educación vial							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	6,000	7,000	9,000	10,000	11,000	12,000	13,000	14,000



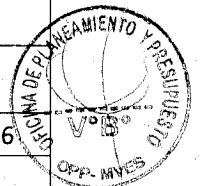
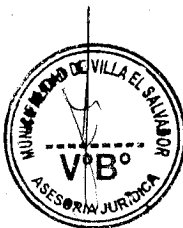


Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.04.07:	Permisos otorgados oportunamente a vehículos menores en el Distrito							
Nombre del indicador:	Número de permisos otorgados a vehículos menores en el distrito							
Justificación:	Este indicador expresa el avance en cuanto al otorgamiento de permisos a vehículos menores, es de fácil medición y permite observar el trabajo realizado por la Subgerencia de Transporte y Seguridad Vial							
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
Limitaciones del indicador:	Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	N° de permisos otorgados a vehículos menores en el distrito							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	62	62	62	62	62	70	72



Ficha técnica del indicador								
AEI.04.08:	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del Distrito							
Nombre del indicador:	Número de espacios públicos recuperados y priorizados							
Justificación:	Este indicador permite observar el avance en cuanto a la recuperación de los espacios públicos municipales que por razones de limpieza, seguridad, ordenamiento, entre otros, eran inadecuados para el tránsito o esparcimiento de los ciudadanos. Esto es importante y es parte del desarrollo y ordenamiento urbano.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
Limitaciones del indicador:	Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	N° de espacios públicos recuperados y priorizados							
Parámetro de medición:		Sentido esperado del indicador:						
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	ND	10	15	15	20	25	30





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
OEI.05:	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito							
Nombre del indicador:	Índice de desarrollo humano y social en el Distrito							
Justificación:	Es un indicador creado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) con el fin de determinar el nivel de desarrollo que tienen los países del mundo, en este caso en específico para el distrito de Villa El Salvador.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	Restricciones técnicas, falta de personal							
Método de cálculo:	IDH = (DEsperanza Vida) 1/3 * (DEducación) 1/3 * (DIngreso) 1/3							
Parámetro de medición:	Índice	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0.6945	0.699	0.7035	0.708	0.7125	0.717	0.7215	0.726



Ficha técnica del indicador								
AEI.05.01:	Alimentación adecuada para el cuidado infantil del Distrito							
Nombre del indicador:	Número de familias con conocimientos para el cuidado infantil							
Justificación:	Este indicador permite identificar la adecuada alimentación, la que viene a ser una de las variables para prevenir la desnutrición crónica.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	Podría haber poca constancia en el monitoreo							
Método de cálculo:	N° de familias con conocimientos para el cuidado infantil							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social</li> <li>- MIDIS</li> <li>- Bibliografía Académica</li> </ul>							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	5,760	6,000	6,500	7,000	7,500	8,000	8,500



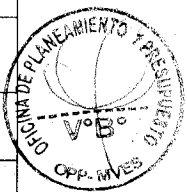
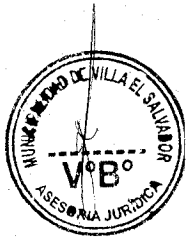


Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.05.02:	Niñas, niños y adolescentes en situación vulnerable atendidos oportunamente							
Nombre del indicador:	Número de niñas, niños y adolescentes en situación vulnerable atendidos oportunamente							
Justificación:	Con este valor, se puede planificar mejor las actividades de la Subgerencia de Salud, Sanidad y Bienestar Social y mejorar la asignación de recursos orientados a la atención de niñas, niños y adolescentes.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber constancia en cuanto al monitoreo							
Método de cálculo:	N° de Niñas, niños y adolescentes en situación vulnerable atendidos oportunamente							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	- Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social - MIDIS							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	2,359	2,500	2,500	3,000	3,500	4,000	4,500



Ficha técnica del indicador								
AEI.05.03:	Vigilancia sanitaria de alimentos agropecuarios primarios y piensos en el Distrito							
Nombre del indicador:	Número de establecimientos monitoreados							
Justificación:	Con este valor, se puede planificar mejor las actividades de la Subgerencia de Salud, Sanidad y Bienestar Social y mejorar la asignación de recursos orientados a la atención de niñas, niños y adolescentes.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber constancia en cuanto al monitoreo							
Método de cálculo:	N° de establecimientos monitoreados							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	2,820	4,500	5,000	5,500	6,000	6,500	7,000





**Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado**

Ficha técnica del indicador								
AEI.05.04:	Servicios para prevenir condiciones de riesgo, de manera oportuna, en las personas adultas mayores del Distrito							
Nombre del indicador:	Número de personas adultas mayores que reciben servicios para prevenir condiciones de riesgo							
Justificación:	Con este valor, se puede planificar mejor las actividades de la Subgerencia de Salud, Sanidad y Bienestar Social y mejorar la asignación de recursos orientados a la atención de niñas, niños y adolescentes.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	- Podría no haber constancia en cuanto al monitoreo - Podría no haber una base de datos actualizada							
Método de cálculo:	N° de personas adultas mayores que reciben servicios para prevenir condiciones de riesgo							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	13,537	8,000	8,500	9,000	9,500	10,000	15,000



Ficha técnica del indicador								
AEI.05.05:	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del Distrito							
Nombre del indicador:	Número de programas de apoyo social dirigidos a la población vulnerable							
Justificación:	Un programa social es una iniciativa destinada a mejorar las condiciones de vida de una población. En ese sentido la Municipalidad brinda algunos, como el de complementación alimentaria, vaso de leche y de TBC-VIH/SIDA.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber constancia en cuanto al monitoreo							
Método de cálculo:	N° de programas de apoyo social dirigidos a la población vulnerable							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	3	3	3	3	3	3	3	3







Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.05.06:	Servicios de bibliotecas de manera integral en el Distrito.							
Nombre del indicador:	Número de personas beneficiadas con el servicio de bibliotecas							
Justificación:	Este indicador permite ver el grado de avance en cuanto a la promoción del servicio de bibliotecas. Asimismo, es de fácil medición.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber un monitoreo constante							
Método de cálculo:	N° de personas beneficiadas con el servicio de bibliotecas							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	5,653	7,030	7,416	7,722	8,028	8,334	8,640	8946



Ficha técnica del indicador								
AEI.05.07:	Servicios culturales de calidad a los vecinos.							
Nombre del indicador:	Número de eventos en beneficio de la población							
Justificación:	Este indicador evidencia los eventos que se realizan por las fechas conmemorativas y por la presentación final de los talleres culturales							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber un monitoreo constante							
Método de cálculo:	N° de eventos en beneficio de la población							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	36	38	38	40	42	44	46	48



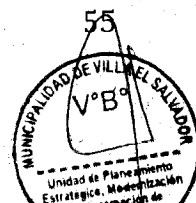
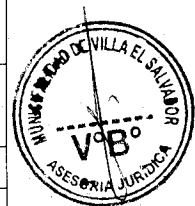


**Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado**

Ficha técnica del indicador								
AEI.05.07:	Servicios culturales de calidad a los vecinos.							
Nombre del indicador:	Número de talleres culturales en beneficio de la población							
Justificación:	Este indicador hace referencia a los talleres de danza, de dibujo y pintura, de música, de ballet, entre otros que podrían darse en consideración a las necesidades de la población							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber constancia en cuanto al monitoreo							
Método de cálculo:	N° de talleres culturales en beneficio de la población							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	3	4	4	4	4	4	4	4



Ficha técnica del indicador								
AEI.05.08:	Campañas de masificación deportiva integrales dirigidas a los niños y jóvenes del Distrito.							
Nombre del indicador:	Número de niños y jóvenes beneficiados con campañas deportivas							
Justificación:	Son escuelas que empiezan en la segunda mitad del año y se llevan a cabo a través de módulos de aprendizaje, en las que se prepara al niño y joven para que pueda competir en los deportes de vóley, fútbol, básquet, lucha libre, karate, taekwondo y box							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber un monitoreo constante							
Método de cálculo:	N° de niños y jóvenes beneficiados con campañas deportivas							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	10,300	10,500	10,750	12,506	12,506	12,506	12,506	12,506



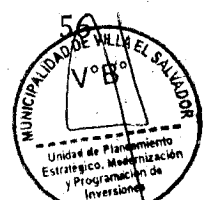
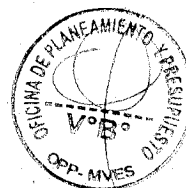


**Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado**

Ficha técnica del indicador								
AEI.05.09:	Escuelas Multidisciplinarias para niños y jóvenes en el Distrito.							
Nombre del indicador:	Número de niños y jóvenes beneficiados por los talleres recreativos de verano							
Justificación:	Son talleres recreativos que se llevan a cabo en los meses de enero y febrero, estos talleres pueden ser de vóley, fútbol, básquet, lucha libre, karate, taekwondo y box							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber un monitoreo constante							
Método de cálculo:	N° de niños y jóvenes beneficiados por los talleres recreativos de verano							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	4,750	5,350	5,896	6,190	6,500	6,825	7,165	7,520



Ficha técnica del indicador								
AEI.05.10:	Municipios Escolares asesorados e implementados oportunamente en favor de los estudiantes del Distrito.							
Nombre del indicador:	Número de Municipios Escolares asesorados e implementados en el distrito							
Justificación:	La Municipalidad asigna recursos para financiar los proyectos de los colegios ganadores en el Proceso del Presupuesto Participativo Específico, proyectos tales como reciclaje, compostaje, entre otros.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	- Podría no haber un monitoreo constante - Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	N° de Municipios Escolares asesorados e implementados							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	44	45	45	45	45	45	45	45



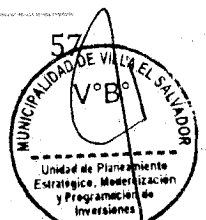


**Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado**

Ficha técnica del indicador								
AEI.05.11:	Equidad de género promovida permanentemente en el Distrito.							
Nombre del indicador:	Número de personas sensibilizadas en equidad de género							
Justificación:	Este indicador es necesario para observar parte de la actividad del Área de la Mujer y ver el avance en cuanto a promoción del empoderamiento de la mujer.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	Podría no haber un monitoreo constante							
Método de cálculo:	N° de personas sensibilizadas en equidad de género							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	380	725	1,000	1,300	1,600	2,000	2,300	2,600



Ficha técnica del indicador								
OEI.06:	Promover la Competitividad Económica en el Distrito							
Nombre del indicador:	Número de empresas constituidas anualmente							
Justificación:	Este indicador sirve para analizar la formalización de empresas, la natalidad y densidad de ellas en el distrito. Asimismo, es de fácil medición y su información puede obtenerse de forma constante y segura.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
Limitaciones del indicador:	Podría haber falta de constancia en el monitoreo por parte del personal encargado.							
Método de cálculo:	N° de empresas constituidas anualmente							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	170	168	100	140	190	220	250	280





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.06.01:	Capacidades productivas fortalecidas en los Agentes Económicos del Distrito							
Nombre del indicador:	Número de Agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo en el Distrito							
Justificación:	Este indicador muestra la cantidad de empresas y personas emprendedoras que han visto mejorar sus capacidades productivas gracias a la acción municipal; de ese modo, se aprecia el alcance de la actividad de la Gerencia de Desarrollo Económico y el impacto de esta.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podría no haber un monitoreo constante</li> <li>- Falta de personal capacitado</li> </ul>							
Método de cálculo:	N° de Agentes económicos que participaron en el programa de fortalecimiento							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	435	450	450	450	450	450	450	450



Ficha técnica del indicador								
AEI.06.02:	Oferta laboral (bolsa de trabajo) promovida estratégicamente en el Distrito							
Nombre del indicador:	Número de personas a las que llegó la promoción de oferta laboral							
Justificación:	Este indicador muestra la cantidad de empresas y personas emprendedoras que han visto mejorar sus capacidades productivas gracias a la acción municipal; de ese modo, se aprecia el alcance de la actividad de la Gerencia de Desarrollo Económico y el impacto de esta.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
Limitaciones del indicador:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podría no haber un monitoreo constante</li> <li>- Falta de personal capacitado</li> </ul>							
Método de cálculo:	N° de personas a las que llegó la promoción de oferta laboral							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	3,000	4,200	2,000	3,800	5,000	6,800	8,000	9,800



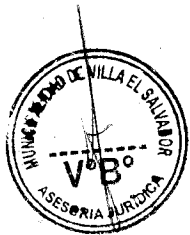


Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.06.03:	Acciones de control de actividades económicas oportunamente en el Distrito							
Nombre del indicador:	Números de negocios formales							
Justificación:	Este indicador muestra el alcance de la actividad de la Gerencia de Desarrollo Económico							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
Limitaciones del indicador:	- Podría no haber un monitoreo constante - Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	N° de negocios formales							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	1,300	1,350	1,380	1,400	1,800	2,100	2,300	2,500



Ficha técnica del indicador								
AEI.06.04:	Ferias económicas y gastronómicas organizadas en el Distrito de Villa El Salvador							
Nombre del indicador:	Número de ferias económicas y gastronómicas en el Distrito							
Justificación:	Este indicador muestra la cantidad de empresas y personas que han sido articuladas gracias a la acción municipal; de ese modo, se aprecia el alcance de la actividad de la Gerencia de Desarrollo Económico y el impacto de esta.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
Limitaciones del indicador:	- Podría no haber un monitoreo constante - Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	N° de ferias económicas y gastronómica							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	4	4	2	4	5	7	9	11



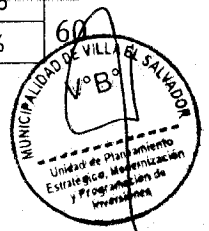
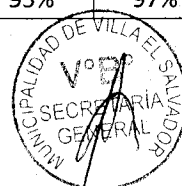


Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.06.05:	Capacitaciones de innovación y emprendimiento empresarial dirigidas a colegios							
Nombre del indicador:	Número de capacitaciones de innovación y emprendimiento empresarial							
Justificación:	Este indicador hace referencia a las capacitaciones que realiza la Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial en los colegios, sobre innovación y emprendimiento, en los rubros de carpintería, confección, entre otros.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
Limitaciones del indicador:	Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	N° de capacitaciones de innovación y emprendimiento empresarial							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico y Empresarial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	4	4	2	4	5	7	8	9



Ficha técnica del indicador								
OEI.07:	Fortalecer la Gestión Institucional							
Nombre del indicador:	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional							
Justificación:	Este indicador permite medir el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales y las acciones estratégicas institucionales, lo cual influye en cómo nos ve la población como entidad.							
Responsable del indicador:	Unidad de Planeamiento Estratégico y Modernización							
Limitaciones del indicador:	Algunos órganos y unidades orgánicas podrían no enviar la información respectiva.							
Método de cálculo:	$\frac{N^{\circ} \text{ de metas cumplidas}}{N^{\circ} \text{ de metas}} \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Unidad de Planeamiento Estratégico y Modernización							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	ND	25%	50%	75%	95%	97%	99%



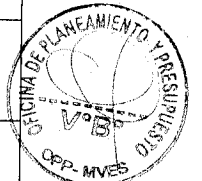


Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.07.01:	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad							
Nombre del indicador:	Ratio de Tributos recaudados por la Municipalidad							
Justificación:	El indicador muestra los ingresos percibidos por la municipalidad lo cual es de suma importancia, dado que el presupuesto se compone principalmente de recursos directamente recaudados; asimismo, el ingreso se relaciona con la capacidad de la municipalidad de financiar sus actividades y, por ende, cumplir con sus objetivos.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Rentas y Administración Tributaria							
Limitaciones del indicador:	No toma en cuenta las evasiones.							
Método de cálculo:	$\frac{\text{Monto recaudado}}{\text{Proyección del monto recaudado}}$							
Parámetro de medición:	Ratio	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Presupuesto Institucional de Apertura (PIA)							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	1.02	1.62	1	1	1	1	1	1



Ficha técnica del indicador								
AEI.07.02:	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal							
Nombre del indicador:	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad							
Justificación:	El indicador es importante, dado que expresa cuantos de los principales instrumentos de gestión se encuentran actualizados a las necesidades de la entidad y en concordancia con la normativa vigente							
Responsable del indicador:	Unidad de Planeamiento Estratégico y Modernización							
Limitaciones del indicador:	Algunos Órganos y Unidades Orgánicas podrían demorar en proveer la información.							
Método de cálculo:	N° de Instrumentos de gestión actualizados							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Unidad de Planeamiento Estratégico y Modernización							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	ND	4	5	6	7	8	9





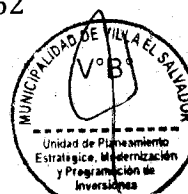
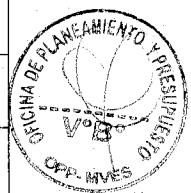
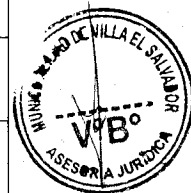


**Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado**

Ficha técnica del indicador								
AEI.07.03:	Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad distrital							
Nombre del indicador:	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad							
Justificación:	El indicador se articula con el Subsistema de Gestión del Rendimiento, permite medir el trabajo realizado por la Unidad de Gestión de Recursos Humanos en cuanto al Plan de Desarrollo de las Personas. Es de fácil medición debido a la disponibilidad de la información.							
Responsable del indicador:	Unidad de Gestión de Recursos Humanos							
Limitaciones del indicador:	Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	$\frac{N^{\circ} \text{ personal capacitado}}{N^{\circ} \text{ Total del personal municipal}} \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Unidad de Gestión de Recursos Humanos							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	40.67%	44%	48%	52%	56%	60%	70%	80%



Ficha técnica del indicador								
AEI.07.04:	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad							
Nombre del indicador:	Porcentaje de formulación de los instrumentos de gestión del Servicio Civil							
Justificación:	El indicador expresa el avance en cuanto a la implementación del Servicio Civil, lo cual es de obligatorio cumplimiento y es parte del proceso de fortalecimiento de la gestión institucional							
Responsable del indicador:	Unidad de Gestión de Recursos Humanos							
Limitaciones del indicador:	Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	$\frac{N^{\circ} \text{ de instrumentos de gestión del Servicio Civil formulados}}{N^{\circ} \text{ de instrumentos de gestión del Servicio Civil necesarios}} \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Unidad de Gestión de Recursos Humanos							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	30%	50%	60%	70%	80%	90%	95%	97%



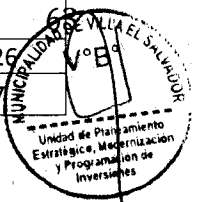


Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.07.05:	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad							
Nombre del indicador:	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo							
Justificación:	Este indicador mide las acciones de asesoramiento realizadas por los órganos de asesoramiento y de apoyo, lo cual es parte de la constante actividad administrativa de la municipalidad y tiene como fin que los actos administrativos sean eficientes y acorde a la normativa dispuesta.							
Responsable del indicador:	Unidad de Planeamiento Estratégico y Modernización							
Limitaciones del indicador:	Algunos órganos y unidades orgánicas podrían demorar en la entrega de información.							
Método de cálculo:	$\frac{\text{N}^\circ \text{ documentos atendidos en el plazo}}{\text{N}^\circ \text{ Total de documentos que requirieron asesoramiento}} \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Unidad de Planeamiento Estratégico y Modernización							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	ND	85%	87%	89%	91%	93%	95%



Ficha técnica del indicador								
AEI.07.06:	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital							
Nombre del indicador:	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad							
Justificación:	Este indicador expresa las coordinaciones realizadas por la Subgerencia de Participación Ciudadana y los vecinos y agentes sociales del distrito, lo cual es importante para fortalecer la gestión institucional, haciéndola más inclusiva y abierta.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Inclusión Social							
Limitaciones del indicador:	Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	N° de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad							
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gerencia de Desarrollo Inclusión Social</li> <li>- Oficina de Planeamiento y Presupuesto</li> </ul>							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	12	17	17	17	17	17	17	17





Anexo de la Resolución de Alcaldía N°111-2023-ALC/MVES  
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 Ampliado

Ficha técnica del indicador								
AEI.07.07:	Cumplimiento oportuno de las normas y disposiciones en el municipio							
Nombre del indicador:	Tasa de variación en el cumplimiento de las normas y disposiciones en el municipio							
Justificación:	Este indicador es necesario para medir el fortalecimiento de la gestión institucional, dado que expresa el impacto de la disuasión y fiscalización ante posibles infracciones y omisiones a las disposiciones municipales.							
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
Limitaciones del indicador:	Falta de personal capacitado							
Método de cálculo:	$\frac{N^{\circ} \text{ de sanciones del presente año} - N^{\circ} \text{ de sanciones del año anterior}}{N^{\circ} \text{ de sanciones del año anterior}} \times 100$							
Parámetro de medición:	Tasa de variación	Sentido esperado del indicador:		Descendente				
Fuente y bases de datos:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	5.09%	63.30%	-10.99%	3.70%	3.57%	3.45%	3.31%	3.15%

